





INDICE

Mensaje del Presidente de la Junta Directiva Mensaje del CEO Acerca de este informe	4 6 12
Capítulo 1: Somos Grupo Coquecol Grupo Coquecol una empresa de visión sostenible La estrategia 2023 Hitos 2023 Gobierno corporativo Grupo Coquecol Gestión de gobierno corporativo Ética, transparencia e integridad Afiliación a asociaciones Reconocimientos	14 16 20 24 28 38 41 44 45
Capítulo 2: Creemos en la sostenibilidad como modelo de negocio • Entrevista: Angela Garcés • La estrategia de sostenibilidad Grupo Grupo Coquecol • Materialidad • Modelo de sostenibilidad • Avance en los protocolos TSM • Relacionamiento con Grupos de interés y reputación • Alianzas estratégicas • Contribución empresarial a los Objetivos de Desarrollo Sostenible • Gestión organizacional de Derechos Humanos	46 48 49 51 52 54 56 60

			-
	nit		J .5.
Vu	PIL	uiv	3:

Trabajamos para brindar calidad de vida a nuestro entorno (Entorno social)	64
 Entrevista: Angela Garcés 	65
 Nuestro equipo de trabajo 	66
 Nuevas contrataciones 	70
 Ambiente laboral 	72
 Formación y desarrollo 	75
 Operación segura y saludable 	79
 Desarrollo social de nuestro entorno y de las comunidades 	86
 Gestión para el desarrollo ambiental 	90
 Atención de peticiones de los grupos de interés 	97
Capítulo 4:	
Conectándonos con el futuro económico	98
 Lo mejor que hacemos 	100
 Gestión integral de riesgos y auditoría 	103
 Una mirada hacia los nuevos negocios 	104
 Desarrollo exponencial 	108
 Nuestra relación con los clientes 	111
 Principal gestión de las empresas filiales 	114
Capítulo 5:	
Dimensión ambiental: Juntos aseguramos nuestro entorno natural	116
 La gestión medioambiental de Coquecol 	118
 Uso eficiente de los recursos 	122
 Gestión del recurso agua 	122
 Gestión del recurso energía 	125
 Gestión del recurso aire 	127
 Acción climática 	128
 Biodiversidad 	134
Estrategia de Economía Circular	139
TABLA GRI	144

Mensaje del Presidente de la Junta Directiva

En el 2023 celebramos nuestro séptimo año de operación como Grupo Coquecol¹, una apuesta 100% colombiana que nos ha permitido continuar aportando al desarrollo de las regiones y al progreso de las comunidades desde la industria del carbón metalúrgico a partir de la implementación de prácticas sostenibles e innovadoras que buscan la generación de valor compartido.

Como presidente de la Junta Directiva con mucho orgullo comparto con ustedes los resultados de la gestión 2023 y las acciones que responden a nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y Pacto Global de Naciones Unidas, realizadas por este gran equipo que continua enfocándose en el cumplimiento de nuestro propósito y estrategia corporativa teniendo como premisas: las personas, las prácticas sostenibles, la innovación y la transformación digital para el desarrollo de las iniciativas y proyectos de alto valor que hoy nos posicionan en el sector como una empresa comprometida con la generación de crecimiento económico y desarrollo social en los territorios, hechos que se ven reflejados en nuestras premisas:

• Desarrollar una visión integral que permita la implementación de prácticas

sostenibles con un modelo de negocio que proyecte la ampliación de las oportunidades y nuevos negocios hacia el futuro.

- Toma de decisiones en el marco de procesos y prácticas de gobierno corporativo, enfocados en la generación de valor a los grupos de interés.
- Aportar al mejoramiento de la calidad de vida de nuestras zonas de influencia, brindando nuevas oportundiades de desarrollo y empleo local.
- Brindar soluciones tecnológicas que aporten a una operación responsable, segura y de calidad.
- Generar relaciones de confianza y largo plazo con nuestros grupos de interés, basadas en la ética, la transparencia, el

respeto y promoción de los derechos humanos.

 Reconocer nuestros impactos ambientales y trabajar para restablecer, cuidar y proteger el entorno ambiental que rodea nuestra operación.

Desde la Junta Directiva continuaremos orientando al Grupo Coquecol con los lineamientos necesarios para lograr el cumplimiento de su plan estratégico con una visión ambidiestra que garantice la ejecución de acciones transformadoras y sostenibles y lo mantengan en el mercado como un referente de cambio, transformación y desarrollo, lider en la gestión de asuntos ambientales, sociales y de gobernanza.

[&]quot;Reconocemos la importancia de las personas como eje fundamental para continuar liderando acciones de cambio y gestión sostenible que garanticen el desarrollo del país y un futuro mejor para las próximas generaciones". **Omar González Pardo** Presidente Junta Directiva

¹ Coquecol SAS CI, Intercarbon mining SAS, Incolmine SAS, RC Carga y Fundación Coquecol

Mensaje del CEO

GRI 2-22

Como parte de nuestro compromiso con la Junta Directiva y los demás grupos de interés, les compartimos nuestro Informe Integrado de Gestión y sostenibilidad 2023, el cual recoge los aspectos y logros más significativos de Grupo Coquecol y las empresas del grupo durante el año anterior.

Orgullosos del aprendizaje y evolución que hemos alcanzado como compañía, me complace reafirmar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de nuestro país y de la industria como eje de competitividad y progreso, lo cual se demuestra en los resultados que plasmamos en este documento.

Al iniciar el 2023, la Junta Directiva direccionó a nuestro equipo para desarrollar un plan estratégico que complementará iniciativas y proyectos con una visión de desarrollo exponencial, desde un enfoque ambidiestro, orientado al cumplimiento del propósito organizacional, al crecimiento del negocio y la gestión de buenas prácticas, para así continuar posicionándonos como una empresa lider del sector.

A pesar de enfrentar retos importantes, como la alta volatilidad del mercado de carbón y coque en términos de precio y demanda, debido a situaciones del entorno global y nacional generadas por la incertidumbre geopolítica de la guerra Ucrania-Rusia, los cambios de gobierno, los impactos de eventos climáticos en la productividad, la visión gubernamental sobre transición energética, el aumento de la inflación y la desaceleración de la economía, entre otras; continuamos motivados demostrando la importancia de ser una organización resiliente que se proyecta para permancer en el tiempo teniendo la **sostenibilidad**, las personas y la transformación digital e innovación como los ejes estratégicos sobre los cuales se fundamentan las iniciativas y los proyectos desarrollados en este periodo.

Los logros obtenidos en términos operativos, financieros y de sostenibilidad son la evidencia de nuestro compromiso y reflejan el avance y la proyección de una organización enfocada en el cumplimiento de sus metas, la implementación de buenas prácticas, las relaciones de confianza y largo plazo, la

eficiencia y calidad operativa con cada uno de nuestros grupos de interés así:

Nuestros productos y su calidad como elemento diferenciador

Continuamos consolidando una cultura interna basada en el servicio y la calidad de nuestros productos. Por eso desarollamos una iniciativa denominada cultura pro, con la cual capacitamos al 100% de nuestros colaboradores con los conceptos más importantes de la operación de nuestro negocio, nuestros productos y mercado, logrando homogenizar el conocimiento sobre nuestra compañía y mejorando la experiencia de los clientes. Adicionalmente, realizamos diferentes visitas que nos permitieron identificar nuevas oportunidades de negocio, fortalecer nuestras relaciones comerciales y participamos en importantes eventos nacionales e internacionales como el Congreso Nacional de Minería de ACM, MinEXPO



COOUFCOL

Colombia 2023, Congreso Iberoamericano CEAPI y en la Cumbre Colombiana del Carbón de Fenalcarbón e internacionales como el Eurocoke Summit, el Carbon Forum, The Economist Sustainability Week, SAP Sapphire, donde se comparten las tendencias del sector minero a nivel mundial con énfasis en sostenibilidad y se identifican oportunidades innovación y transformación tecnológica.

Entendemos y aplicamos la sostenibilidad como modelo de negocio

Llevamos la sostenibilidad a nuestros procesos a partir de la identificación de los impactos ambientales, sociales, económicos y de gobierno, desarrollando iniciativas y proyectos de alto valor encaminadas a fortalecer y apropiar nuestro sistema de gestión sostenible. Hoy, nuestro modelo articula los asuntos materiales de la compañía alineado a la estrategia con una plataforma de indicadores que reportan los diferentes procesos periodicamente.

Desarrollamos diferentes actividades de formación interna en temas de sostenibilidad, gestionamos nuevas iniciativas y alianzas de valor e implementamos buenas prácticas como los protocolos TSM (Toward Sustainable Mining)de la Asociación Colombiana de Minería, en los cuales hemos avanzado trazando planes de trabajo internos en temas de derechos humanos, seguridad y salud, cambio climático, biodiversidad, relaciones comunitarias, gestión del agua, comunicaciones y crisis, convirtiéndonos en referentes del sector y trabajando de manera conjunta con los gremios para reforzar este tipo de prácticas.

Desarollamos la linea base de biodiversidad para la zona Guacheta, con el objetivo de contar con un mapa de flora y fauna actuade niños y jóvenes. Este año, efectuamos diferentes procesos de dialogo social con las comunidades, escuchando activamente sus inquietudes y creando soluciones conjuntas para mejorar el entorno, este fue el caso del lanzamiento del sendero peatonal en Guachetá, donde priorizamos el bienestar y la salud de los niños brindando un espacio más agradable para la comunidad.



Compromiso con la generación de valor a nuestros grupos de interés

Construimos alianzas con nuestros grupos de interés para generar desarrollo sostenible alineados con las personas y las empresas que trabajan con nosotros. Así, lanzamos con el apoyo de la Corporación Autonóma de Cundinamarca (CAR) el primer Bosque Grupo Coquecol, donde logramos sembrar más de 2 mil árboles nativos y frutales que proyectamos puedan ser un soporte de servicios ecosistémicos para las comunidades que rodean nuestra operación. También implementamos con la Alcaldía de Ubaté y WOM el primer Centro TIC del municipio, el cual tiene como objetivo gestionar con las comunidades vecinas procesos de formación en nuevas tecnologías para generar conocimiento, capacidades y competencias que contribuyan al cierre de la brecha digital de Ubaté y sus alrededores.

Trabajamos con **Grupo Solla**, uno de nuestros principales aliados logisticos, en el programa Nutriendo Sueños, al instalar en la comunidad de Guachetá una nueva planta de Soya para generar emprendimientos en temas gastronomicos para el sector beneficiando más de 71 personas jóvenes y adultos mayores. Somos socios y aliados fundadores de **Proboyacá** una iniciativa surge con el ánimo de fortalecer el liderazgo empresarial para trabajar a favor de las comunidades boyacenses, permitiendo más oportunidades en alianza con los gobiernos Departamental y Nacional, cooperación internacional y academia.

Nuestra gestión como una entidad articuladora que busca siempre maximizar su impacto positivo se refleja en nuestra reputación y posicionamiento, nuevamente fuimos reconocidos a nivel nacional como la décima empresa minera con mejor reputación del país de acuerdo a la encuesta realizada por Brújula Minera en 2023.

COOUFCOL

Evolucionamos a un ecosistema de abastecimiento sostenible

Continuamos enfocados en fortalecer el proceso de abastecimiento de materias primas en el marco del triple impacto, aportando al desarrollo sostenible de nuestros proveedores, el cumplimiento de sus expectativas y la proyección del negocio en el corto, mediano y largo plazo. Este año centramos nuestra gestión en el conocimiento de cada uno de nuestros proveedores con el objetivo de reducir las brechas existentes, generar procesos de formación que brinden nuevas capacidades y competencias, crear lineamientos que nos permitan evaluar su desempeño en temas de sostenibilidad y priorizar estratégicamente aquellos proveedores con quienes hemos construido alianzas que nos permitieron cumplir con los productos requeridos por nuestros clientes. Destacamos en 2023 la visita de siete proveedores a las instalaciones de Gerdau, cliente estratégico en Brasil como parte de nuestro programa de fidelización de proveedores, para apreciar la importancia de nuestro sector para el desarrollo sostenible de todos los grupos de interés.

Desarrollo exponencial: una visión para nuevos negocios

Creamos la Gerencia de Desarrollo exponencial, la cual lidera los equipos de trabajo para desarrollar procesos de investigación que generen nuevas oportunidades y modelos de negocio, bajo una visión de sostenibilidad de corto, mediano y largo plazo, de acuerdo con las tendencias de mercado. Realizamos un análisis de tendencias desde la visión de transición energética y descarbonización determinando el foco de inversión y capturando la información suficiente para una correcta toma de decisiones y el desarrollo de los proyectos.



Desde la implementación de la innovación y transformación digital

Como parte de nuestro ADN, hemos incentivado desde la cultura empresarial la gestión de la innovación y transformación digital y el planteamiento de proyectos de valor que contribuyan al cumplimiento de la estrategia. Es así como en 2023 continuamos a la vanguardia de las mejores prácticas impulsando la investigación y fortaleciendo nuestra gestión operativa a través de procedimientos de digitalización que alinien la eficiencia, calidad y productividad del negocio. Del mismo modo, en este periodo se llevaron a cabo 13 proyectos que fueron determinantes para el cumplimiento de las metas anuales, la evolución del negocio y la revisión de nuevas alternativas, donde se destacan la actualización tecnológica, el incremento de capacidades de operación, la consolidación de un nuevo modelo logístico, gestión de la eficiencia energética; entre otros los cuales aportan a nuestro posicionamiento como una marca competitiva del sector.

Somos nuestro talento humano

Concientes de la importancia de las personas en nuestra organización, trabajamos con nuestros colaboradores por su bienestar, formación y desarrollo. Este año destacamos el trabajo conjunto realizado con el SENA y ACM en temas de liderazgo, sotenibilidad, transición energética, metodologías ágiles, planificación minera y power BI, donde alcanzamos más de 187 colaboradores sensibilizados.

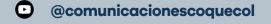
Adicionalmente, implementamos la plataforma de talento exponencial como herramienta de desarrollo integral para los colaboradores; fortalecimos la universidad virtual; sistematizando y robusteciendo el sistema de gestión del desempeño, abordando el modelo de competencias alineado a la estrategia corporativa y realizamos el lanzamiento de Embajadores Grupo Grupo Coquecol, un programa que fortalece el posicionamiento del Grupo Grupo Coquecol con nuestros grupos de interés desde la visión de sostenibilidad.

Sabemos que tenemos aún muchos retos, pero nos motiva seguir trabajando y recibir reconocimientos como el de Brújula Minera, herramienta del sector que evalúa cada año la percepción de colaboradores frente a la gestión de nuestro talento y, con la cual, en 2023 fuimos galardonados como la quinta mejor empresa del sector preferida por los colaboradores.

Nuestros resultados nos enorgullecen, son el fruto del compromiso de nuestros colaboradores y la orientación de nuestra Junta Directiva que, comprometidos con la generación de valor sostenible y responsable para la sociedad, avanzan año a año en la implementación de la estrategia corporativa enfocada en contribuir al progreso humano generando confianza y sostenibilidad desde el origen del acero. Continuaremos desarrollando proyectos que tengan un retorno importante para todos nuestros grupos de interés, aporten a la agenda de los objetivos de desarrollo sostenible de naciones unidades y hagan de nuestra industria un ejemplo de desarrollo, eficiencia, competitividad y cambio.







Acerca de este informe

GRI 2-1, 2-3, 2-4

Desde el Grupo Coquecol presentamos a nuestras partes interesadas el cuarto informe de gestión y sostenibilidad correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, realizado de conformidad con los estándares GRI en su opción de referencia.

Este Informe comprende las actividades y operaciones de las Compañías del Grupo Coquecol reflejando el desempeño y gestión de los temas identificados como materiales para el periodo reportado, atendiendo los impactos generados en las dimensiones económica, social, ambiental y de gobernanza, así como la contribución al logro de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el compromiso como empresa adherida a Pacto Global de Naciones Unidas.

La información presentada es producto de los datos recopilados por cada una de las áreas responsables, ratificando el compromiso con la generación de valor hacia nuestros grupos de interés. Este informe no presentó ninguna reexpresión de información y como parte del proceso de validación de la información presentada, el documento fue auditado y verificado por parte de la gerencia de auditoría interna de la compañía.

Para mayor información acerca de este informe contactar a:

Andrea Sandoval Santos

Jefe de Sostenibilidad

andrea.sandoval@grupocoquecol.com

https://grupocoquecol.com/





Grupo Coquecol, gestiona su organización con un conducta corporativa equitativa y buen gobierno, donde existe una clara estructura, que permite asegurar que la toma de decisiones sea informada y trasparente, donde sus valores éticos y ejes estratégicos, constituyen para toda la compañía, los pilares para su gestión; permitiendo, una actuación ética frente al contexto económico, político y social, y un liderazgo diligente para enfrentar los retos e identificar las oportunidades en su entorno como palanca para el desarrollo sostenible del país.

En este escenario los hitos en terminos de gobierno corporativo y estrategia para en el 2023, se concentraron en la gestión eficiente del tiempo de reuniones de Junta, con la modificación de su periodicidad, lo que permitió una agenda con mayor rigurosidad y planeación, que trascendió a los comités de Junta e internos. La actualización de políticas trasversales de la organización, que permitan mayor eficiencia, como la de Compras, los lineamientos en la estrategia de ambiente, sostenibilidad, compras, comercial y abastecimiento.

En cuanto a retos para 2024, se espera consolidar de acuerdo a los parámetros de la matriz de Grupo Coquecol, el Código de Buen Gobierno Corporativo, Política de Derechos Humanos, partes interesadas, conflictos de interés, actualización de la Política de Protección de Datos, Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) y SAGRILAFT.■



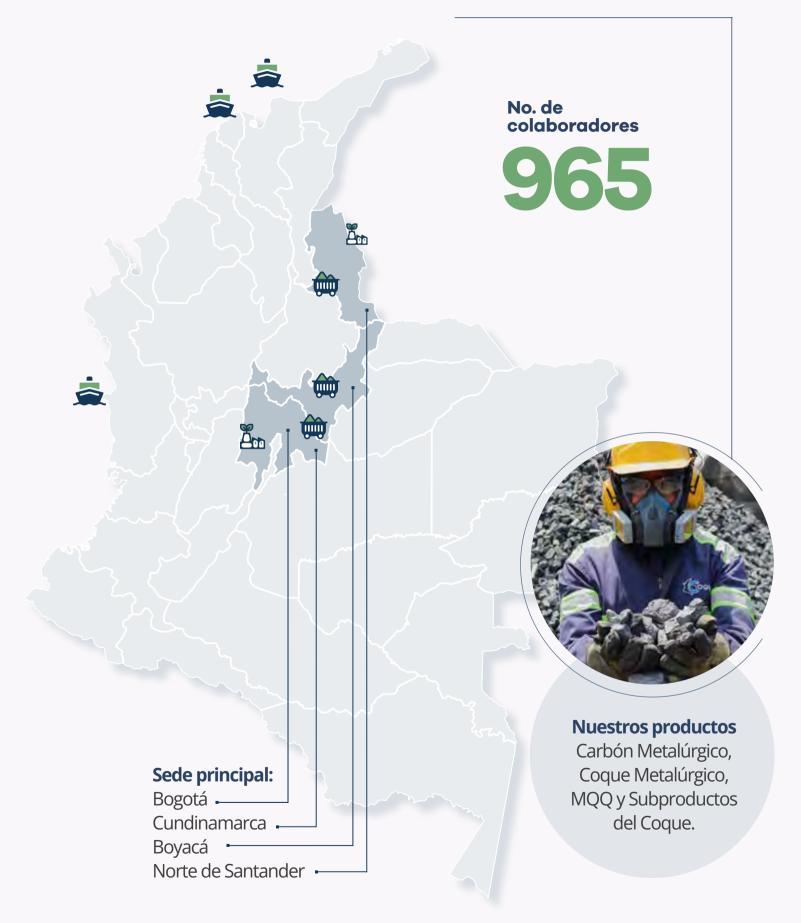
Grupo Coquecol una empresa de visión

sostenible

GRI 2-2, GRI2-6, GRI2-7

Grupo Coquecol es un grupo de empresas colombianas dedicadas a la producción y comercialización de carbón y coque metalúrgico, insumo principal en la producción de acero, enfocado en el cumplimiento de su propósito superior a través de la implementación de un modelo de negocio diferenciador que centra su gestión en la generación de valor y la creación de relaciones de confianza y largo plazo con sus grupos interés con el objetivo de posicionarse como una entidad que aporta al crecimiento económico, desarrollo social y cuidado del medio ambiente de las zonas de influencia del negocio.

La operación del Grupo Coquecol se lleva a cabo desde los departamentos de Cundinamarca Boyacá y Norte de Santander, donde se impulsa la gestión del día a día bajo los mejores estándares de sostenibilidad, calidad y seguridad.



16

18



Valores corporativos

Desde su accionar íntegro, responsable e innovador Grupo Coquecol busca generar lazos de confianza que permitan relaciones duraderas y de alto valor impulsando al sector industrial y minero como generador de desarrollo social, económico y ambiental a nivel global.

ntegridad

Aseguramos el máximo cumplimiento legal sin importar el costo, entendiendo que nuestros beneficios nunca serán obtenidos afectando el bienestar humano.



ponsabilida

Desarrollamos todos nuestros proyectos dentro de los mayores estándares técnicos, de seguridad y sostenibilidad, trabajando desde y hacia las comunidades que nos acogen en sus territorios.



nnovació

Estamos en continuo proceso de transformación para alinear el progreso del sector minero en Colombia hacia nuestros valores, impulsando un sector confiable, sostenible y orgulloso.



Confianza

Entendemos todas nuestras relaciones como una búsqueda de confianza mutua, creando lazos duraderos que van más allá de las transacciones con nuestros colaboradores, clientes y proveedores.



19

La estrategia 2023

Como todos los años, el grupo Coquecol adelantó su revisión estratégica anual acompañada de un experto en temas de planeación estratégica con quien no solamente se validaron nuevamente los tres ejes de gestión: Innovación y Transformación Digital, Sostenibilidad y Nuestra Gente; si no que también se definieron más de 10 iniciativas que movilizaron la operación industrial, minera y logística de las compañías que integran el grupo.



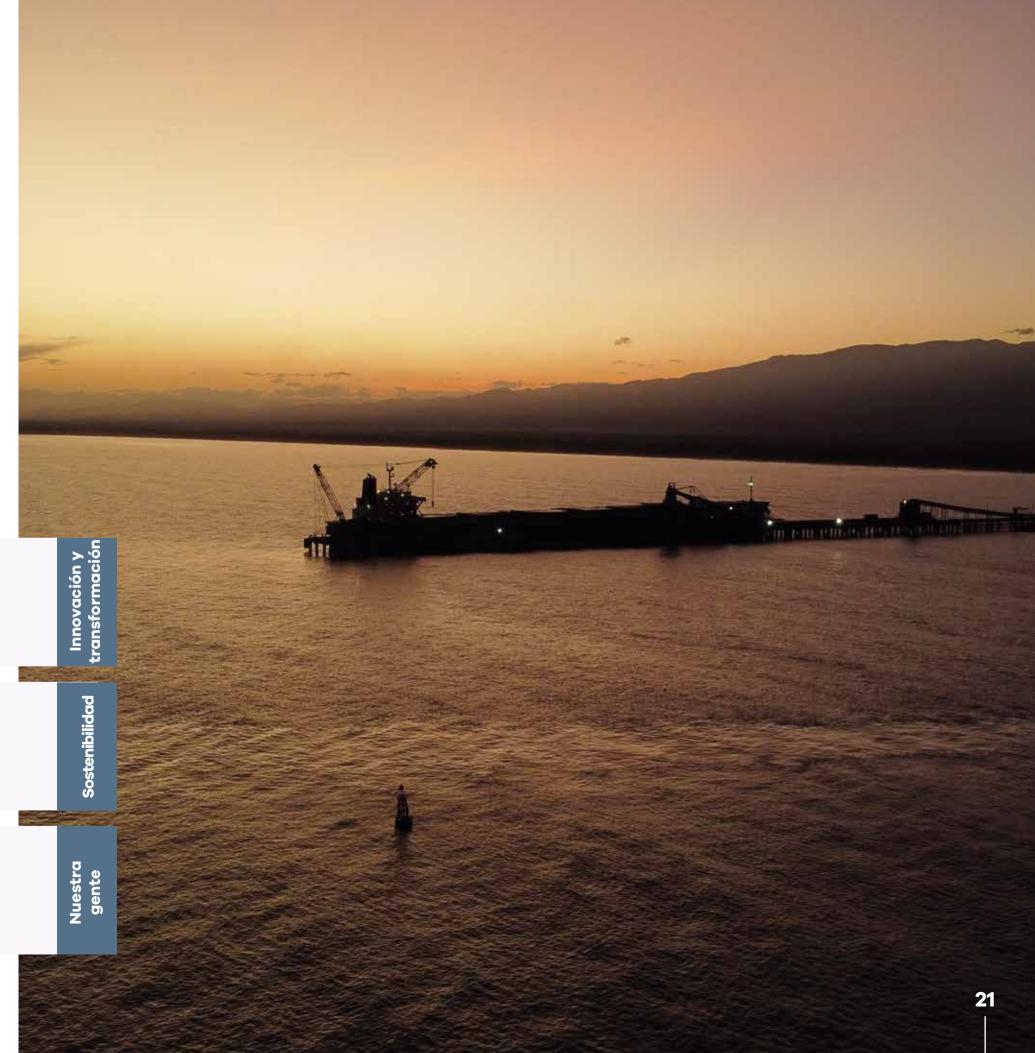
Generar experiencias diferenciales a nuestros grupos de interés a través de la excelencia y flexibilidad en nuestra cadena de valor.



Garantizar la generación de valor y gestionar los asuntos económicos, sociales y ambientales de manera oportuna y transparente.



Contar con talento humano de alto desempeño, feliz, orgullosos de trabajar en nuestra compañía en condiciones seguras y saludables.



Nuestro modelo de negocio

GRI 2-2

Compuesto por cinco empresas colombianas que intervienen con los más altos estándares de calidad en la cadena de extracción, producción, logística y comercialización de carbón y coque metalúrgico y una fundación encargada de viabilizar la estrategia social.



Grupo COQUECOL



Producción y comercialización de carbón y coque metalúrgico



Desarrollo de INTERCARBON mineria propia



Producción de coque reactivo y mineria propia **INCOLMINE** carbón alto volátil





estrategia



Diversificar nuevos negocios y clientes, e implementar las mejores prácticas con una INNOVALOR visión de sostenibilidad.



TONELADAS VENDIDAS:

819.084

Toneladas

EBITDA:

\$104

Mil millones COP

INGRESOS TOTALES:

\$804

UTILIDAD

NETA:

\$26

Mil millones COP

Mil millones COP

UTILIDAD BRUTA:

\$124

Mil millones COP



Visita a cliente Gerdau

con proveedores estratégicos de carbones.

Obtención de la certificación Siembra Vida Empresarial.

Consolidación de consumidores finales de

la línea de coproductos con 4 clientes: Cementos Alión, Cementos Argos, Cemex Colombia y Cristalería Peldar.

Realización "Estudio de Bosques en Norte de Santander para la estimación de reservorios de carbono y planteamiento de plan de manejo para alternativas

Lanzamiento de la Guía de buenas prácticas de proveedores.

de conservación".

Sendero peatonal en Guachetá y Centro

TIC en Ubaté.

Principales cifras 2023



Sostenibilidad

Reconocimiento Sello Verde de Verdad otorgado por la empresa CO₂ a las compañías comprometidas con acciones para disminuir el cambio climático.

Reconocimiento Mujer Minera Boyacense, Gobernación de Boyacá.

Implementación de la plataforma MERO como herramienta de reporte de indicadores de sostenibilidad e indicadores estratégicos, consolidando nuestro modelo de sostenibilidad y sistema ASG.

14%

Participación en el mercado.

694,635

Toneladas exportadas.

11.326

Toneladas vendidas a nivel nacional.

8

clientes internacionales v

14

nacionales.



Se comercializaron

122,546 Ton

de coproductos en el marco de Economía Circular.



Lanzamiento Bosque Grupo Coquecol con

2.240 árboles

sembrados en alianza con la CAR.

Valor de la inversión ambiental:

\$1.810.426.264.

Impacto Social (Personas y árboles)

más 10 mil

personas beneficiadas con los programas sociales y

33.328 mil árboles sembrados.



Fuimos galardonados por **Brújula** Minera como la décima empresa minera con mejor reputación del país.

piloto con flota de vehículos a aas para **reducir la** huella de carbono y vinculación de primer conductor femenino en la operación

Inclusión y **prueba**

de RC Carga.





Innovación y transformación digital

Instalación de la Planta Parnaby II y actualización de capacidad Planta Parnaby I.

Consolidación **Alianza Estratégica con Grupo Solla.**

Automatización operativa de los procesos para lograr mayor eficiencia y productividad.

Venta de servicios de análisis de Laboratorio a las empresas SGS y Acerías Paz del Río.



Fuimos galardonados por Brújula Minera como la 5ta con mejor reputación según los trabajadores del sector.

Nuestra gente

Lanzamiento e implementación de la plataforma de Talento Exponencial, donde alineamos el modelo de gestión de desempeño con la estrategia corporativa.

230

colaboradores evaluados.

Lanzamiento y desarrollo del programa de Embajadores Grupo Coquecol, donde

ampliamos y mejoramos sus competencias de comunicación promoviendo nuevos escenarios de comunicación con nuestros grupos de interés.

20

embajadores

Alianza con el SENA para el desarrollo de capacitaciones en: finanzas, powerBl, transición energética, sostenibilidad, metodologías ágiles, liderazgo, planificación minera.

187

BRÚJULA MINERA

colaboradores participantes

Diagnóstico de la infraestructura del Grupo y priorización de necesidades

priorización de necesidades para la puesta a punto de las unidades (Plantas, minas y sedes administrativas).



Se unificaron beneficios para colaboradores de Intercarbon y RC Carga (tarjetas de alimentación, créditos por libranza).





Gobierno corporativo **Grupo Coquecol**

Gobernanza con criterios ASG

GRI3-3

El gobierno corporativo de Grupo Coquecol se caracteriza por la aplicación de prácticas desde los más altos estándares de transparencia, integridad y conocimiento en temas ambientales, sociales y económicos, buscando siempre asesorar y guiar a la organización para la correcta toma de decisiones con una visión que aporte a la construcción de un mejor país, al crecimiento de las zonas donde opera y a la generación de valor para los grupos de interés.

Para este periodo, la Compañía continuó trabajando en la adopción de las mejores prácticas en su relacionamiento con los accionistas, la Junta Directiva y el equipo directivo; alineado a los estándares nacionales e internacionales de gobierno corporativo, reconoce la importancia de contar con lineamientos sólidos que apalanquen la integridad, credibilidad y confianza ante los diferentes grupos de interés y nos ayudan a preservar un ambiente económico sano, responsable, sustentable y competitivo.

Estructura de Gobierno













COQUECOL INNOVALOR



Las decisiones aprobadas en reuniones de la Asamblea fueron:

- Informe de gestión e informe especial de grupo empresarial del segundo ejercicio social, así como el Informe de Sostenibilidad.
- Estados financieros de fin de ejercicio.
- Proyecto de distribución de utilidades.
- Ratificación de miembros de Junta Directiva y fijación de sus honorarios.
- Lectura del dictamen del Revisor Fiscal.
- Nombramiento de la firma Deloitte & Touche S.A.S. como nuevo Revisor Fiscal y la fijación de sus honorarios.
- Ventilación y evacuación de conflicto de interés por parte de Administradores de la Sociedad.
- Reformas de Estatutos de la Sociedad para modificar la periodicidad con la que se reúne la Junta Directiva de la Sociedad y unificación de los dos ejercicios sociales.
- Autorizaciones a los representantes legales para celebrar negocios jurídicos que, por competencia exclusiva de la Asamblea.

Junta Directiva

GRI 2-11

La Junta Directiva es un órgano colegiado de carácter administrativo, asesor y de colaboración para el adecuado funcionamiento de Grupo Coquecol. La Junta está conformada por cinco miembros principales y sus respectivos suplentes personales. La composición de la Junta contempla miembros con interés -indirecto- accionario y miembros independientes.

La inclusión de miembros independientes en la Junta permite tomar decisiones de manera imparcial y objetiva. Asimismo, los miembros independientes aportan una perspectiva externa y crítica que ayuda a mejorar la sostenibilidad y el crecimiento constante de la organización. Al no estar directamente involucrados en la gestión diaria, los miembros independientes de la Junta pueden evaluar de manera más objetiva las decisiones tomadas por la administración. Esto conlleva a la diversidad de opiniones y experiencias que enriquece el proceso de toma de decisiones en Junta. Al considerar una variedad de perspectivas, la Junta puede identificar y abordar mejor los desafíos y oportunidades que enfrenta la compañía.



Omar GonzálezPresidente de Junta Directiva

- Derecho internacional y Diplomacia (Universidad Jorge Tadeo Lozano).
- Master of Science in International Logistics (George Tech).
- Presidente Almacenar,
 Presidente
 Oportunidad Colombia.
- Presidente de Proboyacá.
- Miembro de la mesa directiva de CEAPI.
- Actualmente
 Presidente y Chairman
 de Trinity Capital.



Frank Pearl

- Economista de la Universidad de Los Andes, MBA de la escuela de negocios Richard Ivey en Canadá y Magíster en administración pública.
- Presidente de la Asociación
 Colombiana de Petróleo y Gas.
- Alto Comisionado de Paz.
- Ministro de Ambiente y Sostenibilidad 2011.
- Participante por parte del
 Gobierno en el tratado de Paz.



Otto Giraldo

- Administrador de Empresas.Gerente Financiero Grupo Mayagüez.
- Gerente General Grupo Coquecol.



Federico Ochoa

- Economista (Harvard University).
- Vicepresidente Citibank.
- Vicepresidente Ejecutivo Grupo Bancolombia.
- Junta Directiva Macro Financiera y IQ Outsourcing.



Iván Trujillo

- Abogado (U Javeriana)
- Especialista en Gestión Pública (U Andes)
- Master en Global Strategic y
 Communications (Georgetown University
 y Universidad de Lovaina en Bélgica)
- Graduado en Derecho Ambiental y Energético graduado con honores Kum Laude.



Funcionamiento de la Junta Directiva

GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-16

Se destacan las siguientes funciones de la Junta Directiva por representar buenas prácticas de gobierno corporativo:

- Participar activamente en la elaboración de la planeación estratégica de la Sociedad, así como su aprobación con el presupuesto anual de ingresos y gastos, y efectuar seguimiento, para determinar las necesidades de redireccionamiento estratégico.
- Controlar y evaluar la gestión de los administradores y de la alta dirección. Dentro de estos se encuentran comprendidos los Representantes Legales, principales o suplentes, y los funcionarios del grado inmediatamente inferior.
- Presentar a la Asamblea General de Accionistas, junto con el Representante Legal, los estados financieros de fin de ejercicio, el informe de gestión, un proyecto de distribución de las utilidades repartibles y los demás informes que ordene la ley vigente y aplicable.

Comités de apoyo de la Junta Directiva

La Junta de Coquecol cuenta con comités de apoyo interno, entre los que se destacan: El Comité de Nombramientos y Retribuciones, el Comité de Gobierno Corporativo, Comité de Estrategia Comercial y Comité de Estrategia Logística, los cuales se desarrollan en Junta en pleno, con la finalidad de generar valor agregado por la amplia y variada experiencia, de sus miembros.

Desde este enfoque, este órgano de gobierno participa activamente en las definiciones y planteamiento de objetivos organizacionales sostenibles y realiza un seguimiento constante de su cumplimiento, así como en los temas que se requiera del apoyo de asesoría externa, que formule recomendaciones.



Comité de Auditoría

Por petición de algunos miembros de la Junta Directiva de Grupo Coquecol, en reunión celebrada el 13 de febrero de 2019, de conformidad con el acta número 96, se aprobó la formalización del Comité de Auditoría de la Junta, en armonía a lo establecido; asignándole a este Comité, principalmente las funciones de:

- Supervisar la integridad de la Información contenida en los estados financieros.
- Evaluar el alcance y efectividad de los sistemas establecidos por la administración para identificar, evaluar y hacer seguimiento a los riesgos financieros y de negocio
- Revisar la eficacia y la eficiencia de la auditoría interna; y revisar la eficiencia y la eficacia de la Revisoría Fiscal.

Así mismo, se aprobó que el Comité de Auditoría tuviera como lineamientos estratégicos el de gestionar efectivamente el riesgo, el de consolidar los sistemas de control de riesgos de la compañía y garantizar la generación de valor de los activos de la compañía. El reglamento del comité, expedido el 12 de junio de 2019, estableció la conformación por tres (3) miembros de la Junta Directiva, quienes deben tener la experiencia y los conocimientos suficientes para dar cabal cumplimiento a las funciones asignadas al Comité. Asimismo, facultó al Comité para citar a sus reuniones a las personas que considere necesarias para el desarrollo de la misma. Estableciendo como invitados permanentes, o cuando lo requiera el Comité de Auditoría, las siguientes personas:

Gerente General

Gerente Financiero

Gerente Jurídico

En su reglamento, al Comité de Auditoría se le asignaron como funciones primordiales las siguientes:

Evaluar la estructura del control interno de la Compañía, de forma tal que se pueda establecer si los procedimientos diseñados protegen razonablemente los activos de la Compañía, así como, los de terceros que administre o custodie y si existen controles para verificar que las transacciones están siendo adecuadamente autorizadas y registradas.

Velar porque la preparación, presentación y revelación de la información financiera se ajuste a lo dispuesto en las normas aplicables, verificando que existen los controles necesarios, someterlo a consideración de la Junta Directiva, de los proyectos correspondientes, con sus notas, sino también de los dictámenes, observaciones de las entidades de control, resultados de las evaluaciones efectuadas por los comités competentes y demás documentos relacionados con los mismos.

Proponer a la Junta Directiva programas y controles para prevenir, detectar y responder adecuadamente a los riesgos de fraude y mala conducta, entendiendo por fraude un acto intencionado cometido para obtener una ganancia ilícita, y por mala conducta la violación de leyes, reglamentos o políticas internas, y evaluar la efectividad de dichos programas y controles.

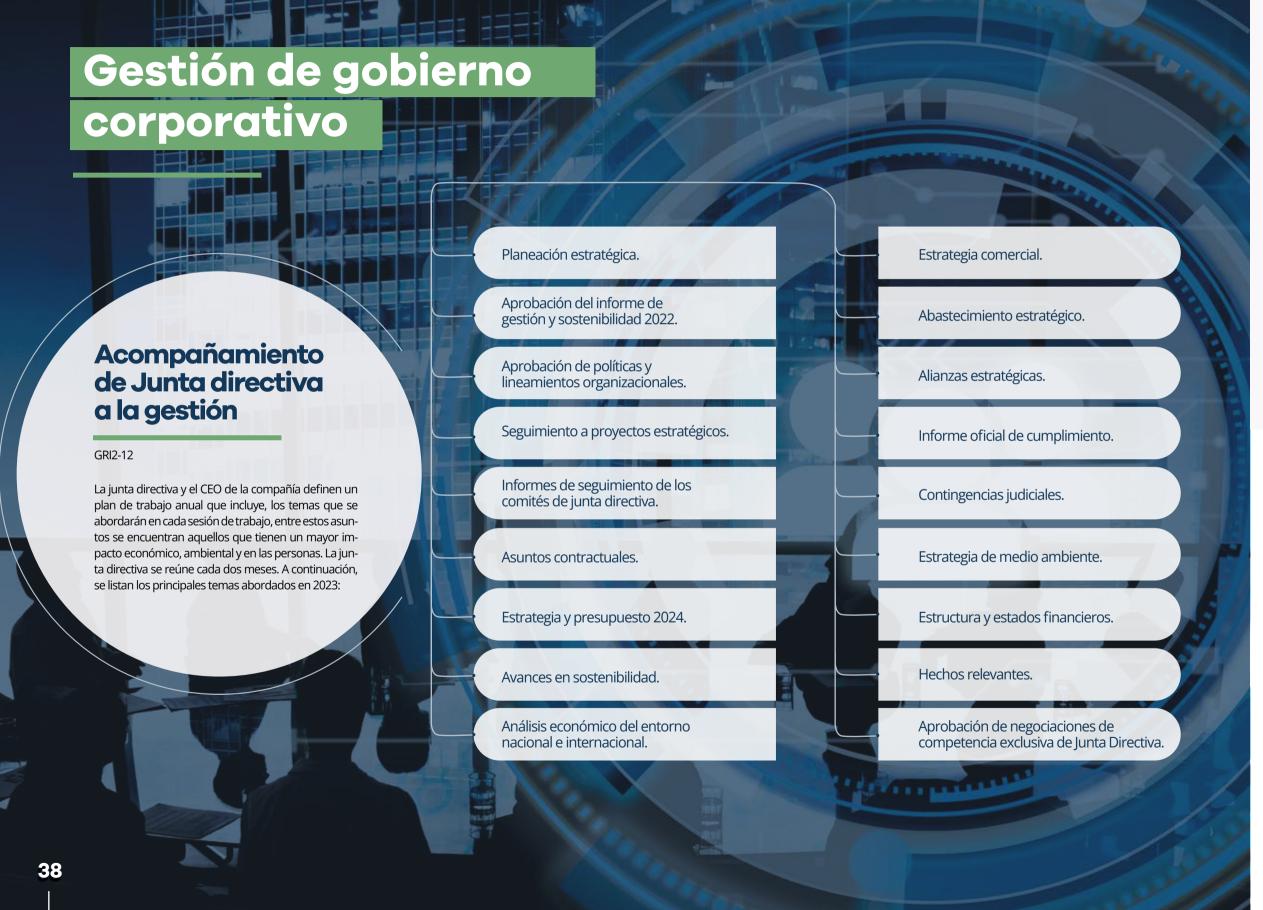
Supervisar las funciones y actividades de la auditoría interna y Revisoría Fiscal, con el objeto de determinar su independencia y objetividad en relación con las actividades que audita, determinar la existencia de limitaciones que impidan su adecuado desempeño y verificar si el alcance de su labor satisface las necesidades de control de la entidad.

Efectuar seguimiento sobre los niveles de exposición de riesgo, sus implicaciones para la entidad y las medidas adoptadas para su control o mitigación, por lo menos cada seis (6) meses, o con una frecuencia mayor si así resulta procedente.

Evaluar los informes de control emitidos por el Revisor Fiscal, auditor interno, u otros órganos, verificando que la administración haya atendido sus sugerencias y recomendaciones.

Solicitar los informes que considere convenientes para el adecuado desarrollo de sus funciones.





Informe de Gestión y Sostenibilidad

GRI 2-14

La compañía comunica a sus grupos de interés anualmente en su sitio web el Informe de Gestión y Sostenibilidad, aprobado por la asamblea general de accionistas, suministrando de manera oportuna la información sobre el desempeño económico, social y ambiental.

El gerente general y la Junta Directiva presentan a la Asamblea General de Accionistas el Informe de Gestión y Sostenibilidad de la Sociedad, atendiendo los lineamientos indicados en la ley y los estatutos sociales. Asimismo, el comité de estrategia, orienta a la organización frente a la implementación de las mejores prácticas en materia ambiental, social y de Gobierno Corporativo, por consiguiente, revisa y verifica lo relacionado con el informe de Gestión y Sostenibilidad.

Comunicación de inquietudes críticas

GRI 2-16

La Gerencia Jurídica, canaliza las inquietudes presentadas por los diferentes grupos de interés y junto con la Gerencia General, se realiza la gestión requerida para atender con oportunidad las necesidades y requerimientos formulados a través de diferentes canales de comunicación corporativa.

En 2023 se atendió, y se llevó a Junta Directiva, una queja de la comunidad de Cabrera en Guachetá, que fue debidamente presentada a esta instancia, con el objetivo de establecer un plan de trabajo especial para esta comunidad desde el punto de vista operativo y social, para gestionar sus solicitudes.



Formación órganos de gobierno

GRI 2-17

En agosto de 2023 se llevó a cabo el taller para los Directores, con el experto en transformación, Álvaro González Alondra, para establecer una experiencia para la Junta, en temas de Liderazgo Transformador, Conversaciones Poderosas y 3 espacios para la transformación, denominados: tu familia, tus amigos y tu empresa.

Conflictos de interés

GRI 2-15

En Coquecol se ha buscado establecer la implementación de mecanismos de buen gobierno corporativo para trazar lineamientos con el fin de gestionar los potenciales conflictos de interés; por ejemplo, el establecimiento de una Política de Partes Interesadas y de una Política de Conflictos de Interés.

Cumplimiento legal y ambiental

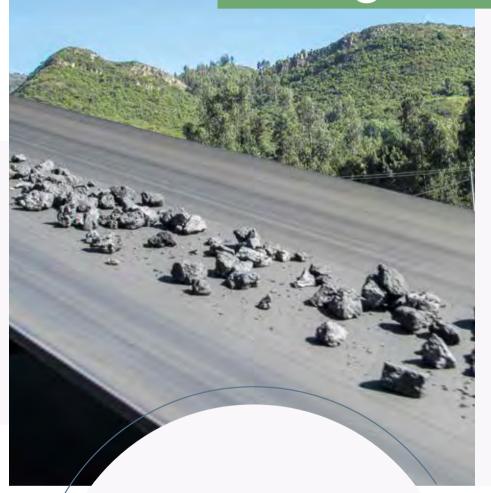
GRI 2-27

El cumplimiento normativo es una responsabilidad empresarial, así como la atención oportuna de los requerimientos administrativos, judiciales, ambientales y el ejercicio de una defensa adecuada de los intereses de la compañía y de sus grupos de interés. La organización da cuenta de esta gestión mediante el seguimiento de los temas legales que realiza el Gerente General de la Compañía con la Gerencia Jurídica.

La empresa fue notificada el 24 de enero de 2023, por la División de Fiscalización y Liquidación Aduanera de Sanciones y Definición de Situación Jurídica de la Dirección Seccional de Aduanas de Bogotá de la DIAN de la Resolución No. 6260-1-000280,

por medio de la cual sancionó a Coquecol S.A.S. C.I. por valor de COP \$87.332.221, por no exportar las mercancías dentro de los seis (6) meses siguientes a la fecha de expedición del correspondiente certificado al proveedor, según lo dispuesto en las normas aplicables. Esta sanción fue objeto de recursos en la vía gubernativa y ante su confirmación, la compañía procedió a pagar la sanción impuesta y a presentar la acción de nulidad y restablecimiento del derecho correspondiente, teniendo en cuenta que la empresa considera esta sanción como improcedente, en atención al daño que presentó la plataforma de la DIAN en el momento en que se debía registrar la exportación, siendo este el motivo del incumplimiento señalado.

Ética, transparencia e integridad



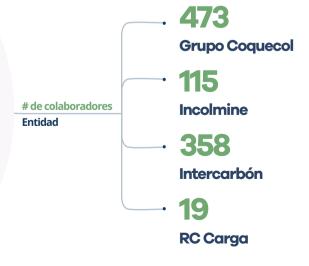
Como una empresa reconocida en el mercado por su integridad y transparencia en la gestión y en sus procesos, Grupo Coquecol continúo desarrollando su gestión enmarcada en este importante principio, el cual ha contribuido a la consolidación de un ambiente de trabajo seguro, de confianza y de relaciones de largo plazo con sus grupos de interés, donde se prioriza el cumplimiento de la normatividad y la actuación íntegra para la generación de valor sostenible.

Con el compromiso de preservar la integridad y asegurar el cumplimiento normativo en la organización y de acuerdo a los requerimientos de la Superintendencia de Sociedades se realizaron las actualizaciones de las políticas del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) y el sistema en materia de prevención de riesgo de lavado de activos y financiación al terrorismo (SAGRILAFT), alineadas con las últimas tendencias y normativas del sector. Este fortalecimiento integral del marco ético y operativo busca optimizar la capacidad de respuesta organizacional a los desafíos empresariales actuales, garantizando una gestión documental eficiente y transparente.

Gestión de riesgos SAGRILAFT

GRI205-1

La compañía cuenta con metodologías para identificar, medir, controlar y monitorear los riesgos asociados al lavado de activos, financiamiento del terrorismo y ética empresarial. En el marco de esta gestión, en 2023 se desarrollaron 2.794 consultas en centrales de riesgo de los diferentes grupos de interés, con el fin de recopilar información relevante y evaluar los riesgos asociados.





Comunicación y formación

GRI205-2

En el 2023 las acciones de comunicación, sensibilización y formación relacionadas con la gestión ética se focalizaron en fortalecer una cultura de cumplimiento desde la gestión operativa y administrativa, sustentados en la transparencia y la integridad. A partir de este objetivo el área de cumplimiento desarrollo un plan de formación y entrenamiento que se llevó a cabo para proveedores y colaboradores con el objetivo de sensibilizar y divulgar los lineamientos y procedimientos sobre: Línea Ética, Código de ética, Programa de Transparencia y Ética Empresarial, manejo de regalos, atenciones y cortesías, reportando así los siguientes colaboradores sensibilizados.

Al mismo tiempo, el equipo de cumplimiento participó en eventos y actividades de esta temática posicionando a Grupo Coquecol como una empresa ejemplo en esta materia y generó campañas de comunicación y educación para socializar los conceptos básicos de SAGRILAFT y cumplimiento, los cuales fueron entregados a todos los grupos de interés.

Mecanismos de atención y gestión ética

GRI2-16, GRI 2-26; GRI205-3

En 2023 en la línea ética, un canal confidencial creado por Grupo Coquecol para que los grupos de interés puedan comunicar de manera segura y anónima comportamientos no conformes con el Código de Ética, políticas de la compañía, reglamento interno o la legislación vigente. Se presentaron 21 reportes que fueron revisados y analizados por el comité de ética de la compañía. El 100% de los casos fueron redireccionados para ser cerrados por las áreas responsables.

El Comité de ética tiene como objetivo fomentar una cultura organizacional basada en la ética, la integridad y la transparencia dentro de la organización. Asimismo, se encarga de gestionar todas las PQR (Preguntas, Quejas y Reclamos) relacionadas con asuntos éticos y conflictos de interés tramitándose con los respectivos procesos internos.

Este comité es conformado por el CEO de la compañía, la Gerencia de Gestión Humana, la Gerencia Jurídica, la Gerencia de Auditoría y Riesgos y el Oficial de Cumplimiento. En 2023 se reunió una vez cada trimestre para analizar y gestionar todos los temas éticos de la compañía.





Afiliación a asociaciones

GRI2-28

En el marco del compromiso empresarial con el desarrollo integral del país y del sector minero energético, la compañía continuó fortaleciendo su relacionamiento con diferentes asociaciones gremiales, ambientales y de otro tipo, con el fin de lograr aunar esfuerzos para continuar trabajando por el posicionamiento y la implementación de las mejores prácticas que contribuyan a la visión de una industria sostenible y competitiva para las generaciones futuras. De acuerdo con esto, GRUPO COQUECOL hace parte de las siguientes asociaciones o gremios:



Fenalcarbón: Organización gremial que congrega a las empresas productoras y comercializadoras de carbón, coque y sus industrias conexas en Colombia.



ACM: Representa a los exploradores, productores y prestadores de bienes y servicios relacionados con el sector minero en Colombia, dedicados a la generación de una minería responsable y sostenible.



Asocarbonor: Promueve actividades, programas y proyectos relacionados con una minería del carbón segura y responsable que busca impulsar el desarrollo sostenible de la industria carbonífera y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades de Norte de Santander.



CAR: Junto a esta entidad Grupo Coquecol desarrolló planes, programas y proyectos ambientales para la construcción de tejido social y, para contribuir al desarrollo sostenible y armónico de Cundinamarca.

Fenalcarbón

ACM

Asocarbono

CAR





WIM: Iniciativa que busca promover la participación y el desarrollo profesional de la mujer en la industria minera nacional.



de acciones para la prevención, control y disminución de los efectos relacionados con el cambio climático y las emisiones de carbono en la región de Boyacá.

Esta asociación tiene como fin primordial la promoción

Mecanismo Regional de Reducción de GEI Corpoboyacá:

Corpoboyacá

Proboyacá



Proboyacá: Promueve el desarrollo económico, social y humano de la región Libertadora, constituida por los departamentos ABC (Arauca, Boyacá y Casanare) a través de la construcción de una visión compartida de desarrollo humano y sostenible de largo plazo liderada por empresarios y construida conjuntamente con la sociedad civil, la institucionalidad y la academia.



Reconocimientos

Fuimos reconocidos con el **1er galardón Mujer minera Boyacense,** mejor empresa comprometida con la equidad de género.

Obtuvimos el reconocimiento **Sello Verde de Verdad** otorgado por la empresa CO₂ a las empresas comprometidas con acciones para disminuir el cambio climático.

Uniminuto- Reconocimiento por fomentar la formación integral de estudiantes en la región.

Universidad de Santander- Reconocimiento a la Fundación Grupo Coquecol por las acciones sociales en Norte de Santander.

Condecoración medalla al mérito
Socha Nodrisa de la libertad como
máximo reconocimiento y exaltación a las
personas que han aportado al desarrollo,
progreso y bienestar al municipio de
Socha otorgado por la alcaldía de Socha.

Reconocimiento a 6 socorredores mineros de Intercarbón por su apoyo diferenciado a la Agencia Nacional de Minería.

44



Continuamos consolidando nuestro modelo de sostenibilidad como elemento fundamental de la cultura organizacional y la estrategia. Como organización hemos entendido el valor de la implementación de buenas prácticas en nuestros procesos, contemplando siempre los criterios sociales, ambientales y de gobernanza para la toma de decisiones que aporten al negocio y a todos nuestros grupos de interés.

Promovemos la premisa: "La sostenibilidad la hacemos todos" y así lo compartimos en diferentes escenarios como la semana de la sostenibilidad, donde socializamos con nuestros colaboradores las prácticas que hemos venido implementando en la compañía, los procesos involucrados y el sistema de indicadores que estandarizamos en la plataforma MERO para realizar el seguimiento a la gestión de acuerdo a las metodologías internacionales de reporte en esta materia.

Otro elemento importante de nuestro modelo de sostenibilidad es la responsabilidad que tenemos de fortalecer nuestro ecosistema de abastecimiento sostenible. Alineados a este objetivo, desarrollamos un módulo de gestión que nos permite compartir los lineamientos que hemos diseñado para los proveedores de suministros, materias primas y logística, pero, además apoyar su evolución en la implementación de temas sociales, ambientales y de gobernanza a través de reuniones de acompañamiento técnico y procesos de formación, fortaleciendo su competitividad en el mercado.

Ser una organización ambidiestra con una visión sostenible que nos ha llevado a identificar nuevas oportunidades de negocio para la compañía y para las comunidades a partir de estudios y diagnósticos alrededor de temas como biodiversidad, economía circular y cambio climático, retos que debe enfrentar nuestro sector para lograr ser sostenible en el largo plazo. ■

De acuerdo con los lineamientos definidos por la Junta y el equipo directivo, la sostenibilidad en el Grupo Coquecol es la herramienta que viabiliza y hace más eficiente su modelo de negocio. Además, asegura el cumplimiento de su propósito corporativo y representa el trabajo en equipo de los diferentes niveles de la organización en pro del cuidado del ambiente, las personas,

las finanzas y la satisfacción de los clientes, forjando el crecimiento sostenible de todos los grupos de interés y las regiones donde

opera.

La compañía continuó asegurando la implementación de buenas prácticas ASG (ambientales, sociales y de gobernanza) a través de la actualización del modelo de sostenibilidad, el cual fue revisado a la luz de la planeación estratégica anual. Del mismo modo, se creó el sistema de gestión ASG del Grupo Coquecol, que busca documentar los procesos y procedimientos necesarios para continuar fortaleciendo la sostenibilidad en las diferentes áreas, identificando indicadores clave que demuestran el desempeño y el compromiso organizacional.

En este año, su gestión se enfocó en el conocimiento e involucramiento de las diferentes áreas y sus proyectos con los lineamientos de sostenibilidad y logró que otros grupos de interés, como los proveedores, incorporan en su estrategia los criterios sostenibles para la toma de decisiones, extendiendo así su gestión en toda la cadena de valor.



Alcanzar los objetivos **Materialidad** estratégicos. Garantizar la continuidad de negocio. El proceso de la materialidad se constituye como un ejercicio prospectivo que permite orientar la 3 Mantener y mejorar toma de decisiones del Grupo Coquecol para gestionar los impactos ambientales, sociales y la reputación. de gobernanza generados en la operación del negocio y la forma en que se consideran los intereses y expectativas de los grupos de interés en Mitigar riesgos. los procesos de planeación estratégica y en las

Se identifican aquellos temas principales que son gestionados por otras organizaciones del sector minero y de coque, con operaciones similares a Grupo Coquecol.



Potencializar los impactos

positivos y mitigar los negativos.

Este entorno global permite la revisión y registro de los temas más importantes y las principales expectativas de sostenibilidad que se movilizan a nivel internacional para la gestión de los negocios, propuestos por iniciativas, guías y estándares internacionales en materia de sostenibilidad, los cuales invitan, motivan y orientan a diversos sectores a contribuir con el desarrollo sostenible.

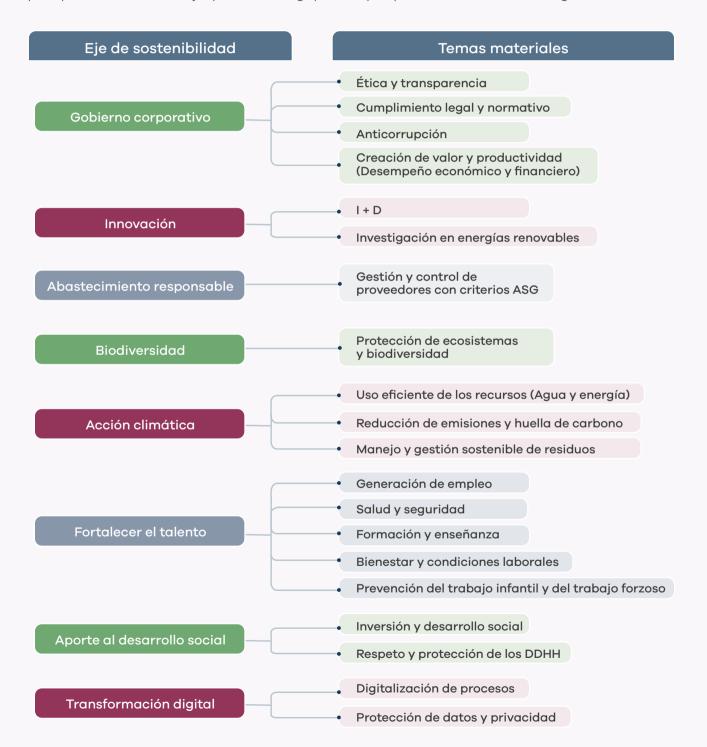


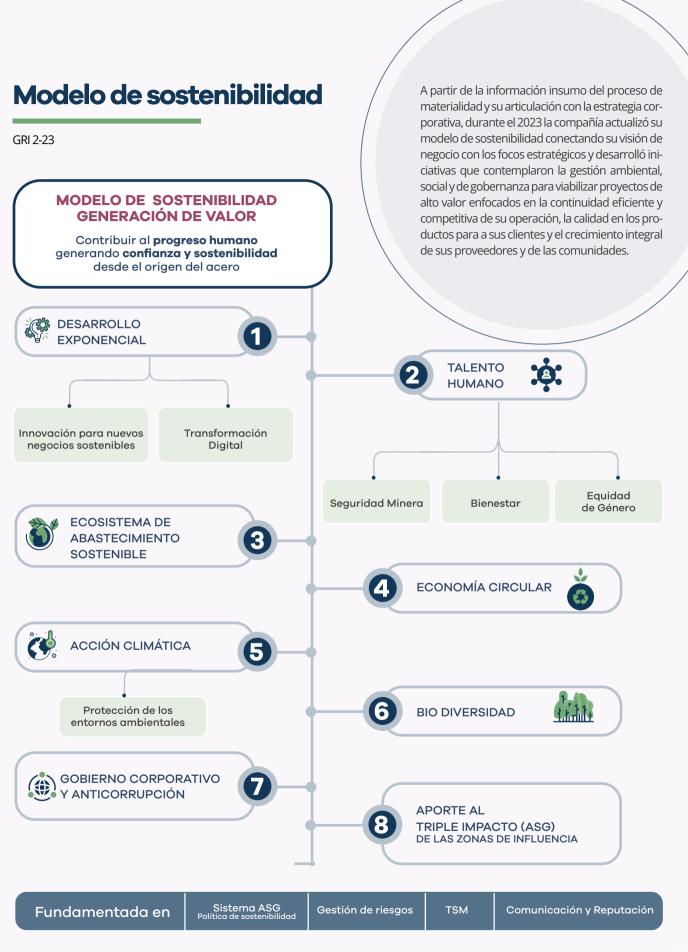
Este componente incluye elementos propios de la estrategia corporativa de Grupo Coquecol, tales como su marco estratégico, los valores y objetivos, así como otros documentos o mediciones de su gestión empresarial, los cuales permiten identificar el modo en que se articulan las principales expectativas de sostenibilidad en la planeación estratégica de la organización.



50

La compañía comprende la importancia de llevar a cabo el ejercicio de actualización de la materialidad alineado a su estrategia de sostenibilidad, teniendo en cuenta la naturaleza de las operaciones en el país, y una serie de instrumentos de gestión que respondan a las necesidades y expectativas de los grupos de interés frente al contexto en que se desarrollan, por lo cual proyecta realizar nuevamente en 2024 el análisis de materialidad. A continuación, se presenta el proceso de actualización de la materialidad realizado en 2021 en cumplimiento de los principios referenciados en la metodología GRI.







Relacionamiento con grupos de interés y reputación

GRI2-29

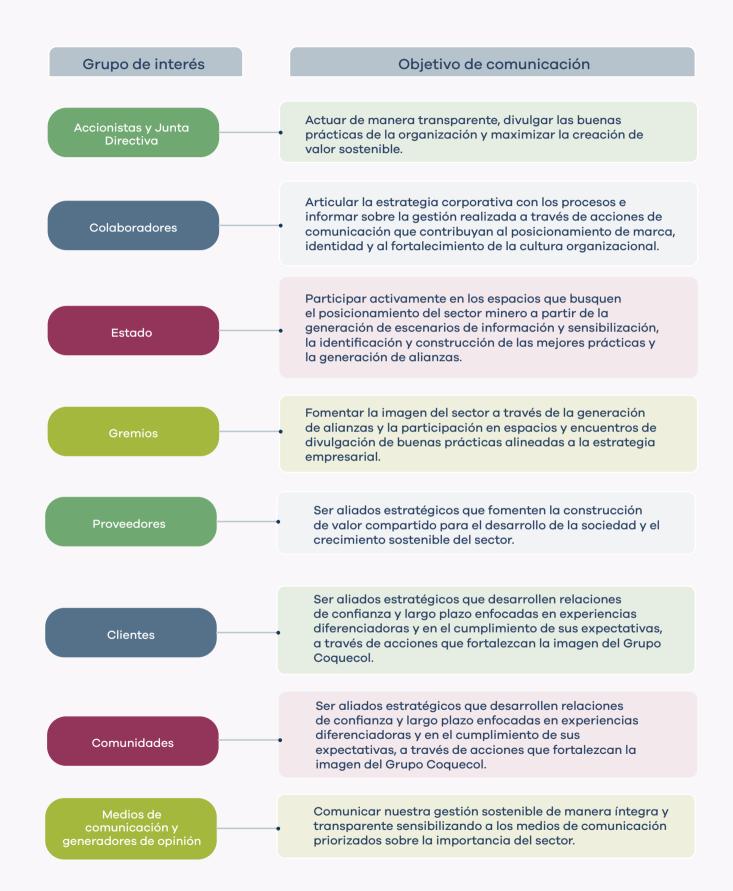
Grupo Coquecol ha establecido relaciones de confianza y largo plazo basadas en el diálogo y la colaboración, hecho que ha aportado a la generación de valor a los grupos de interés a quienes busca impactar positivamente desde la gestión, a través de escenarios de comunicación y retroalimentación que permitan conocer ampliamente sus expectativas y construir nuevas alianzas estratégicas para el beneficio de las comunidades, los municipios donde opera y en general para el sector minero.

El modelo de relacionamiento de la compañía le permite establecer relaciones estructuradas, sistémicas y productivas que contribuyen a la construcción de prácticas comerciales



responsables. La compañía se enfoca en la generación de confianza para facilitar un diálogo constructivo y abierto con los grupos de interés asociados a sus actividades e impactos. En este marco, se identificaron nueve grupos de interés con quienes cada líder gestiona actividades y crea nuevas oportunidades de crecimiento y posicionamiento desde la gestión de prácticas de valor.







Contribución empresarial a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Cumpliendo con la estrategia empresarial y su enfoque en sostenibilidad, la compañía ha identificado los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus respectivas metas a las cuales contribuye mediante las actividades que desarrolla, sus operaciones y su cadena de valor. A continuación, se presenta la ruta para identificar el aporte empresarial de Grupo Coquecol desde sus programas, actividades y alianzas:





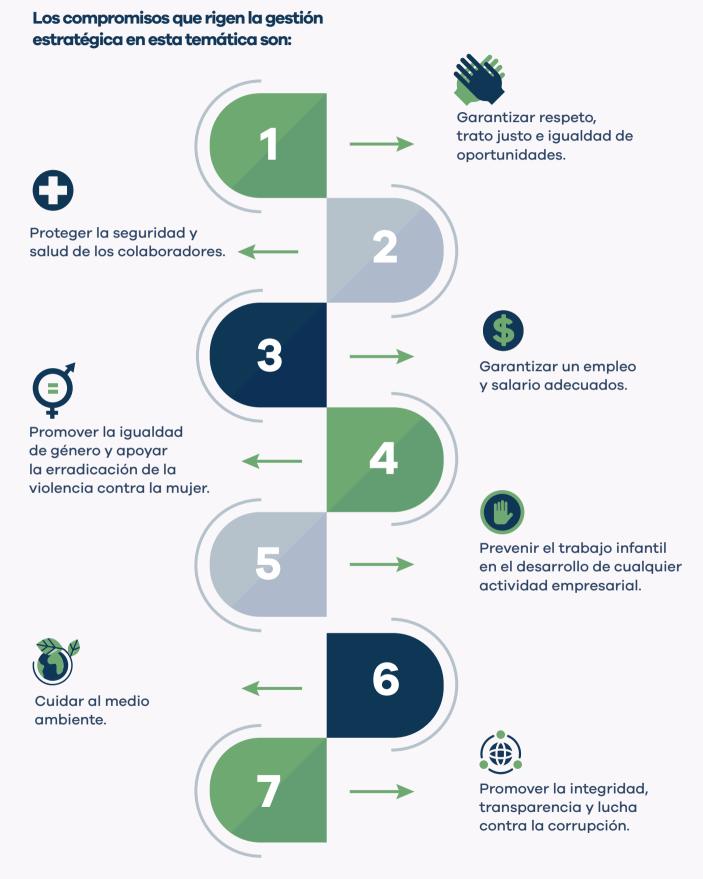
Gestión organizacional de Derechos Humanos

GRI 410-1

Respetar los derechos humanos es una premisa clave de nuestra visión empresarial. La Compañía ha establecido los lineamientos organizacionales necesarios para expresar su compromiso de respeto por los derechos humanos, y cómo éste trasciende a las personas que conforman la organización, e incluye a quienes colaboran a lo largo de la cadena de valor, así como a las comunidades

que habitan alrededor de sus operaciones y cadenas de producción. Esto se hace con el objetivo de conducir la empresa de manera ética y fomentar las buenas prácticas para el bienestar de la sociedad y los trabajadores, inspirándolos a unirse a la Compañía en la labor de forjar y construir juntos un futuro mejor, sostenible y responsable con los derechos humanos.





Para lograr este objetivo, la compañía impulsa la gestión de prácticas que respalden su licencia social para operar y se enfoquen en la promoción y protección de los derechos humanos de todas las personas que se relacionan con sus actividades empresariales, de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y derechos humanos.

Dentro de las acciones que realizaron en el Grupo Coquecol en el marco de los Derechos Humanos en este periodo se destacan:

> Continuidad en la realización de las reuniones del comité de DDHH, el cual es conformado por doce miembros de las diferentes áreas de la Compañía. Este comité es el encargado de asesorar y guiar los planes de acción desarrollados en esta materia, dando prioridad a la gestión de acuerdo con la estrategia y los riesgos identificados desde la visión de la operación. Del mismo modo, promueve la debida diligencia de los derechos humanos en el Grupo Coquecol y la gestión eficiente de todas las PQRSD generadas en esta materia.

Consolidación del proceso de debida diligencia para la identificación de posibles riesgos o impactos reales y potenciales que vulneren los Derechos Humanos. Este proceso tiene como base los Principios Rectores que establecen las responsabilidades en el marco de las Naciones Unidas: proteger, respetar y remediar.

Teniendo en cuenta que la debida diligencia de una empresa en Derechos Humanos se refiere a las medidas que debe tomar para cumplir con sus obligaciones de conocer, prevenir y responder a los casos de abusos o violaciones de derechos que se presenten, Grupo Coquecol cuenta con un modelo que gestiona estos asuntos y analiza las diferentes acciones para su seguimiento y reporte.

Actualización y seguimiento de la matriz de riesgos, que ha sido desarrollada con auditoría específicamente para la gestión social. A través de esta matriz, surgen planes de acción que nos permiten fortalecer relaciones de confianza con las comunidades habitantes de nuestras zonas de influencia.

Identificación de las brechas que existen en el sector frente a la equidad de género. Se ejecutaron diferentes acciones con el propósito de involucrar y potenciar el rol de las mujeres en las actividades de la operación, alineando este proceso con la visión corporativa y su compromiso de aportar al empoderamiento y participación de las mujeres en el sector.

Realización del autodiagnóstico de WEPS (Iniciativa de Pacto Global y ONU mujeres), que permitió trazar un plan de acción específico para fortalecer los temas de género y eliminar los sesgos inconscientes de la participación de las mujeres en la operación minera e industrial.

Grupo Coquecol dispone de canales de denuncia en Derechos Humanos para tramitar inconformidades o reclamaciones, y otras PQR en su página web con el objetivo de fortalecer los mecanismos de relacionamiento con los grupos de interés. Este canal se comparte con los grupos de interés desde las actividades de fundación y las redes sociales de la compañía.

Participación en escenarios como la mesa de inclusión y diversidad de Pacto Global, Women in Mining, entre otros, para visibilizar el compromiso de la empresa y las buenas prácticas con diferentes grupos de interés.

Realizamos reuniones de seguimiento a la formación que realiza la empresa de seguridad G4S con quien desarrollamos todas nuestras actividades de seguridad para garantizar la existencia de políticas y procedimientos internos para la sensibilización por el respeto de los Derechos Humanos.

Lanzamos el compromiso con las prácticas sostenibles que fue firmado por los proveedores como un símbolo de promoción y respeto de los derechos humanos y la sostenibilidad.



Entrevista: **Ángela María Garcés Jaramillo**Gerente de Gestión
Humana y Sostenibilidad

¿Cómo se gestiona?

GRI3-3

Sabemos que las personas son el eje principal de nuestra compañía, por eso, en cumplimiento del plan estratégico anual, continuamos fortaleciendo nuestro modelo de gestión del talento humano abordando temas de bienestar, formación y desarrollo, cultura organizacional, liderazgo y seguridad y salud en el trabajo. Mantener a nuestro equipo motivado y orgulloso de trabajar en la compañía, permite el desarrollo de la operación y el cumplimiento de los objetivos que nos trazamos como organización año a año.

Somos un equipo de alto desempeño y gran compromiso que se ha convertido en referente del sector frente a la implementación de prácticas diferenciadoras en el mercado laboral, enfocándose en el desarrollo de los colaboradores no solamente desde el punto de vista profesional, si no también centrados en la importancia de mantener el equilibrio vida-trabajo, lo que facilita una cultura innovadora y sostenible dispuesta a enfrentar los retos de la industria y el mercado del carbón metalúrgico.

El compromiso de la organización con las personas, se ve reflejado en la percepción positiva de los colaboradores desde la medición de reputación de Brújula Minera, la cual anualmente evalúa el nivel de satisfacción de los colaboradores frente a los temas de bienestar, formación, planes de carrera entre otros, de las empresas del sector. En la encuesta realizada en 2023 destacamos cifras como la apreciación de estabilidad 95%, de formación y aprendizaje 90%, el orgullo por la compañía 93%, el trato con respeto 94%, que en general se encuentran por encima del promedio del sector.

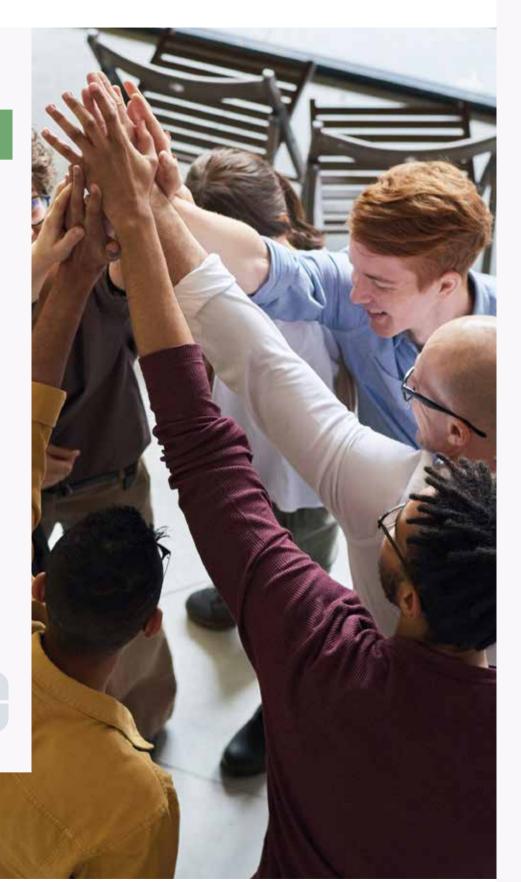
Nuestro equipo de trabajo

GRI 2-7;2-8

El Grupo Coquecol continúa trabajando para contar con colaboradores de alto desempeño, orgullosos y comprometidos con el logro de las metas organizacionales, a través de la implementación de prácticas de bienestar, desarrollo profesional, salud, seguridad y calidad de vida. El equipo de trabajo está compuesto en su totalidad por colaboradores directos, provenientes de diversas regiones del país, y se encuentra distribuido en los departamentos de Cundinamarca, Norte de Santander, Boyacá y Atlántico.

En 2023, el equipo estuvo compuesto por 965 colaboradores, de los cuales el 18,1% son mujeres y el 81,8% hombres. La compañía ha implementado estrategias de liderazgo que hoy le permiten contar con un 36% de participación de mujeres en el equipo directivo, sin embargo, continuará fortaleciendo su programa de equidad de género, buscando implementar nuevas estrategias para promover la participación de las mujeres en la operación. La plantilla de colaboradores de la organización tuvo las siguientes características:

2023	Total	965
2024	Total	968



Trabajadores por edad, ubicación y categoría laboral

GRI 405-1

Categoría laboral



Edades

		Mujeres	Hombres	Total
	Menores de 30 años	40	148	188
COQUECOL	• Entre 31 y 50 años	61	203	264
	Mayores de 50 años	2	19	21
	Total	103	370	473
C()				
INITEDCAPRONI	Menores de 30 años	35	143	178
INTERCARBON	Entre 31 y 50 años	22	147	169
	• Mayores de 50 años	1	10	11
	Total	58	300	358
INCOLMINE	Menores de 30 años	5	56	61
	Entre 31 y 50 años	4	47	52
	Mayores de 50 años	2	1	3
	Total	11	104	115
05	Menores de 30 años	2	4	6
R.C. CARGA	• Entre 31 y 50 años	4	9	13
	• Mayores de 50 años	0	0	0
	Total	6	13	19





Ubicación geográfica



Nuevas contrataciones

En el Grupo Coquecol, se llevan a cabo los procesos de vinculación sin discriminación alguna por motivos de raza, sexo, nacionalidad, religión u otros aspectos, asegurando la promoción de la diversidad e inclusión. La empresa ofrece jornadas laborales completas y no establece contratos de trabajo a tiempo parcial.



Rotación de colaboradores

GRI 401-1

En el 2023 se retiraron **668 colaboradores** de la organización, ello representó una tasa de promedio de rotación del 4,67 por ciento. La tasa de rotación en 2023 disminuyó con respecto a 2022 en un 2,88%, lo cual evidencia la gestión de estrategias encaminadas al reclutamiento, compromiso y retención del talento crítico de la organización, que se describe a lo largo de este capítulo.



Ambiente laboral y bienestar

GRI 401-2

Se promueve un ambiente laboral óptimo para todos los colaboradores, a través de un plan de beneficios orientado a mejorar su calidad de vida y bienestar, aportando así a los resultados y la sostenibilidad del negocio. A continuación, se presentan los beneficios ofrecidos en 2023 a toda la organización:

Beneficios	Objetivos
Día de la familia	Espacio para que los colaboradores y sus familias disfruten compartir 2 días al año de una jornada que contribuya al fortalecimiento de los lazos familiares.
Licencia de maternidad y paternidad	Permiso de tiempo para aquellos colaboradores que han tenido hijos; se conceden dos días adicionales al tiempo de licencia otorgado por ley.
Licencia de luto	Permiso por cinco días hábiles para que los colaboradores se ausenten de sus funciones laborales por la pérdida de un ser querido.
Media tarde de cumpleaños	Beneficio de disfrutar una tarde en familia o con amigos para la celebración del cumpleaños.
Alimentación	Servicio de casino y tarjeta de alimentación.
Permiso por calamidad	Permiso para que los colaboradores se ausenten de sus funciones laborales a raíz de una calamidad doméstica o familiar, el cual es conversado con el líder de su equipo.
Se brinda el servicio de transporte a los colaboradores o se encuentran en las unidades operativas. Se brindan días de vacaciones adicionales a los colaboradores que han trabajado en la compañía más o tres, cinco, diez y quince años.	
Obsequio a colaborador que se gradúa en educación superior	La compañía otorga un obsequio a los colaboradores que terminan su formación profesional.
Bono extralegal	Se entrega un bono por cumplimiento anual de metas organizacionales.
Plataforma de salud mental MOMENTU	Plataforma digital para los colaboradores donde profesionales expertos pueden mejorar su bienestar emocional.



Auxilios educativos y Coquepilos

Con este beneficio se busca fortalecer las competencias de los colaboradores para desarrollar un trabajo efectivo, de acuerdo con las tendencias y necesidades organizacionales. En 2023 se entregaron 7 auxilios educativos para especializaciones y 1 para maestría. Del mismo modo, se continuó realizando la premiación a los hijos de los colaboradores operativos con mejores promedios académicos de la siguiente manera:

Coquepilos	Hombres	Mujeres	Total
Coquecol	39	13	52
Intercarbon	21	5	26
RC Carga	1	2	3
Total 81			

Póliza de vida, salud y póliza de exequias

El seguro de vida y póliza de exequias se brinda a todos los colaboradores; esta última se extiende al núcleo de cada una de las personas de la organización. Del mismo modo, se han desarrollado alianzas con la póliza de salud de Colsanitas para ofrecer el beneficio del 50% de su valor total para el colaborador y su familia.

Beneficio	Número de personas beneficiadas en 2023
Seguro de vida	931
Seguro de exequias	931
Apoyo medicina prepagada	24

Licencia de maternidad y paternidad

GRI 401-3

Ley de maternidad

La licencia de maternidad y paternidad durante el 2023 se presentó así:

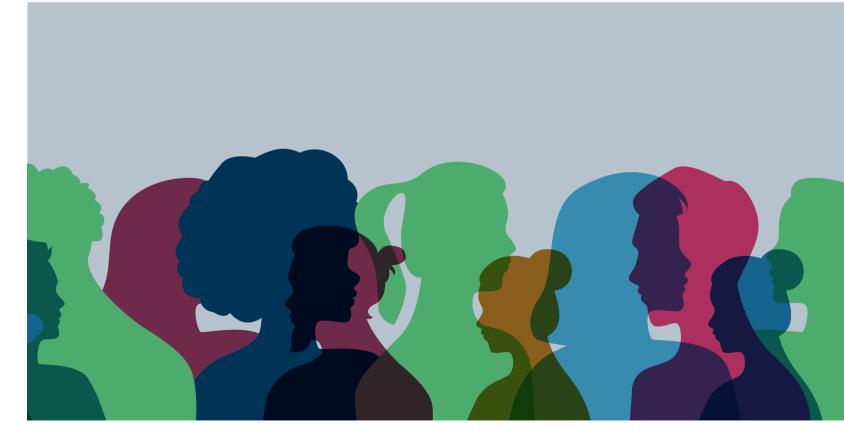
Auxilio/licencia	COQUECOL	INTERCARBON	INCOLMINE	R.C. CARGA
Colaboradores que accedieron al permiso parental.	18 Colaboradores	7 Colaboradores	6 Colaboradores	Colaboradores
Colaboradoras mujeres que volvieron al trabajo tras permiso parental.	5 Colaboradores	Colaboradores	3 Colaboradores	O Colaboradores
Colaboradores hombres que volvieron al trabajo tras permiso parental.	13 Colaboradores	6 Colaboradores	5 Colaboradores	O Colaboradores
Colaboradores mujeres que continúan en el trabajo 12 meses después de terminado el permiso parental.	2 Colaboradores	1 Colaboradores	1 Colaboradores	O Colaboradores
Colaboradores hombres que continúan en el trabajo 12 meses después de terminado el permiso parental	5 Colaboradores	12 Colaboradores	4 Colaboradores	O Colaboradores

Formación y desarrollo de los colaboradores

GRI 404-1; 404-2

Basados en el conocimiento de las necesidades de formación de los colaboradores y con el objetivo de seguir construyendo una cultura de innovación y agilidad, la compañía dirigió sus esfuerzos al desarrollo personal y profesional de sus colaboradores a partir de la adquisición de conocimientos técnicos y estratégicos con universidades y entidades de educación reconocidas a nivel nacional e internacional.

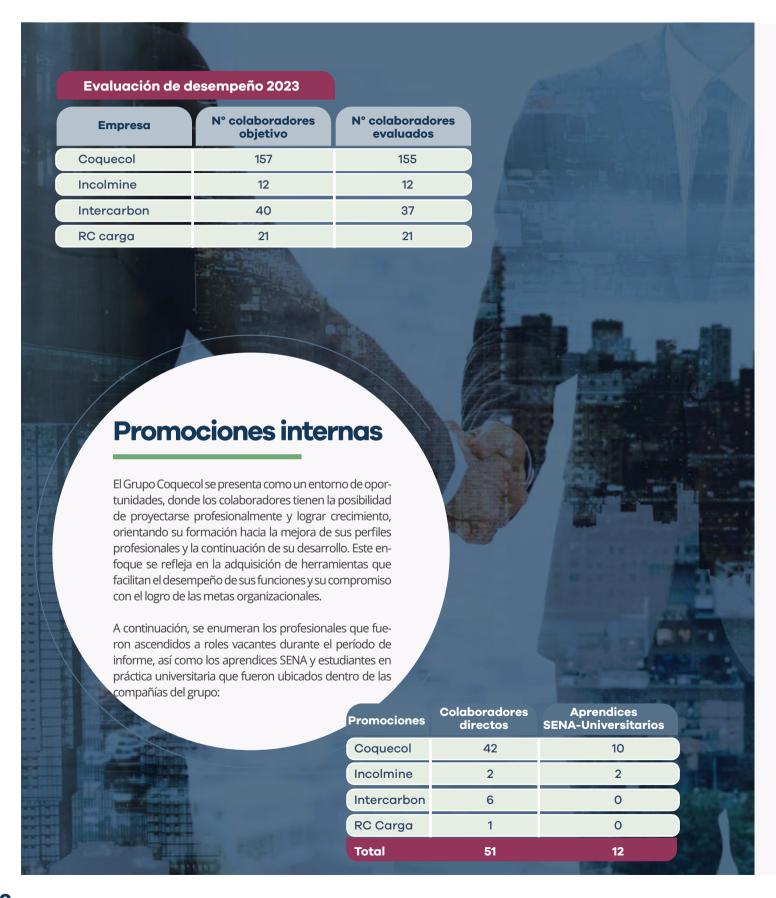
En alianza con el SENA y la Asociación Colombiana de Minería, se continuó desarrollando el convenio del Programa de Formación Continua Especializada, el cual se enfoca en las necesidades de formación de la industria minera y en especial en la generación de capacidades de sostenibilidad, medio ambiente, gestión pública territorial, transición energética, liderazgo, metodologías ágiles, transformación digital y formalización minera. De esta manera, la compañía contribuye al desarrollo del país y al logro de una minería más sostenible.



76







Operación segura y saludable

GRI 403-1;403-2; 403-8

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de Grupo Coquecol, tiene como objetivo incidir en dos pilares esenciales: el cumplimiento legal y la promoción de una cultura de seguridad y salud. Esto se realiza con el propósito de asegurar entornos laborales seguros y saludables, evitando accidentes de trabajo, previniendo enfermedades ocupacionales y asegurando el cumplimiento de la normativa vigente, así como la implementación de prácticas con estándares elevados, contribuyendo a consolidar a la compañía como una empresa de alto rendimiento en el sector.

Cada año se realiza un plan de mejoramiento para las unidades operativas, el cual es liderado por los analistas de seguridad y salud de cada zona, contando con recursos técnicos, humanos y financieros. El sistema brinda alcance a colaboradores propios, contratistas y comunidades que hagan parte de sus áreas de influencia.

La empresa dispone de una política de seguridad y salud en el trabajo que reafirma su compromiso con la integridad de sus colaboradores. Dicha política se materializa a través de la identificación y control de peligros y riesgos mediante la aplicación de la metodología GTC-45. Además, se llevan a cabo reportes de condiciones y actos inseguros, investigaciones de accidentes de trabajo y se establece la negación de la realización de tareas de alto riesgo.

Como encargado de realizar la asistencia técnica para la implementación de los programas de Seguridad y Salud, el equipo técnico de la compañía brinda respaldo y realiza monitoreos constantes para controlar los peligros y riesgos identificados en cada operación.





Comités de Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 403-4

Grupo Coquecol cuenta con diferentes comités que permiten fortalecer los focos de los programas de Seguridad y Salud en el Trabajo, así:

Comité	Objetivo	Comités realizados
Comité SST Industrial/minería	Realizar seguimiento a las actividades que promuevan la política SST y los controles de los riesgos operacionales.	18
Resultados Gerenciales	Seguimiento a los objetivos del SGSST e indicadores de accidentalidad.	3.
COPASST	Velar por el cumplimiento de los planes de trabajo de seguridad y salud.	12
Comité de convivencia laboral	Velar por el buen relacionamiento y mitigar las conductas de acoso laboral.	6.
Comité de salud y casos especiales	Realizar seguimiento a casos médicos y apoyar con direccionamiento para agilizar tratamientos y procesos.	12.
Comité de Riesgos críticos priorizados Industrial/minería	Vigilar el control de los riesgos clasificados como críticos mediante el seguimiento a planes de intervención.	9.
Comité de seguridad vial	Velar por el cumplimiento de las buenas prácticas en seguridad vial.	6.

Capacitaciones en Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 403-5

El Grupo Coquecol cuenta con su matriz de capacitaciones de salud y seguridad, la cual se cumplió en un 92% en este periodo. Los procesos de formación más destacados fueron: el curso de auditores internos ISO 39001, programa de uso de herramientas manuales; uso, cuidado y reposición de elementos de protección personal y el diplomado de liderazgo para la seguridad con una intensidad de 32 horas. Otros temas a destacar en esta gestión de formación y educación son:



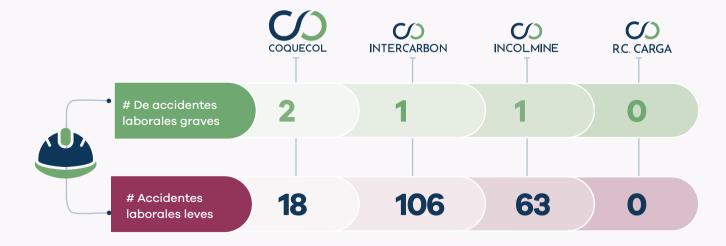




Seguimiento al Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 403-9; 403-10

Los índices de accidentalidad se presentaron de la siguiente manera:



Adicionalmente, se presentan los índices de accidentalidad y severidad bajo la resolución 0312/19 de la normativa colombiana:

Empresa	Número de accidentes	NP Promedio Año	Días de incapacidad por AT	Tasa de frecuencia	Tasa de severidad
Coquecol	20	450	247	4,44	54,9
Intercarbon	107	349	1.566	30,66	448,7
Incolmine	64	116	529	55,2	456
RC Carga	0	0	0	0	0
Fundación	0	0	0	0	0

A pesar de que tuvimos un incremento en los índices de severidad y frecuencia, el Grupo Coquecol continúa manteniendo los lineamientos de seguridad. En 2023 se estandarizó el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, logrando homogeneizar los lineamientos y las prácticas tanto en el área industrial como en minería; como resultado de este proceso, este año cierra sin accidentes fatales en la operación minera e industrial.

Desde la gestión de seguridad y salud minera, se implementó el sistema de monitoreo de gases para la mina "La Mana", el cual permite el seguimiento en línea de los gases de metano y oxígeno generados en esta operación a través de la instalación de sensores de última tecnología y se realizaron asesorías para desarrollar planes de prevención de explosiones por gas metano y polvo de carbón liderado por una consultora externa especializada en seguridad minera.





Apoyo al emprendimiento

La empresa mantiene su compromiso hacia el emprendimiento como un elemento esencial para el desarrollo social y la creación de nuevas oportunidades, destinadas a potenciar y fortalecer las capacidades empresariales de las comunidades. Este compromiso se ha materializado a lo largo de este periodo a través de tres líneas de acción:

Departamento Línea de acción Resultado 4 ferias realizadas. Creación de nuevos 90 emprendedores participantes. escenarios de Promedio de ventas de cada feria 50 millones. exposición de productos Participación de cada feria 1.700 personas. A través de alianzas con el SENA y otras entidades logramos en 2023 formar: **44 emprendedores** realizaron procesos de Formación en Cundinamarca formación. emprendimiento Los cursos ofrecidos se enfocaron en: bisutería, panadería I y II, cocina navideña, muñecos navideños, huertas caseras. 23 personas formadas. Alianza con Grupo Solla, con 4 jornadas de Seguridad transformación de la soya y 71 participantes, alimentaria entre ellos, comunidad, estudiantes y población de la tercera edad.





Departamento	Línea de acción	Resultado
	Creación de nuevos escenarios de exposición de productos	Ferias propias: 5. Emprendedores participantes: 117. Promedio de ventas por feria: 65 millones. Asistentes: 1.950 por cada feria.
Boyacá	Formación en emprendimiento	18 emprendedores realizaron procesos de formación.
	Seguridad alimentaria	13 personas formadas.
	Creación de nuevos escenarios de exposición de productos	2 ferias. 99 emprendedores. Promedio de ventas: 27 millones. Asistentes: 1.000 personas.
Norte de Santander	Formación en emprendimiento	17 personas formadas.
	Seguridad alimentaria	36 personas formadas para proyectos de avicultura en la vereda de Santa Cecilia.



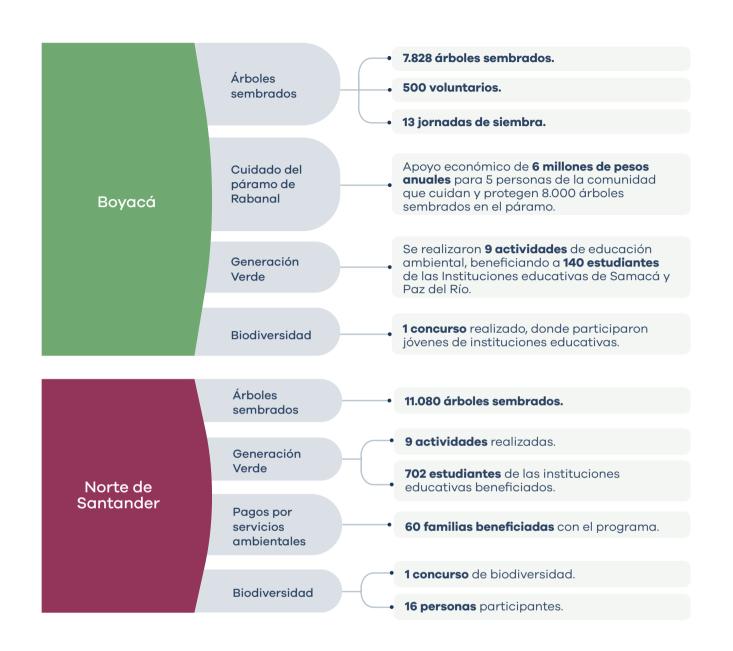
Tú Fest 2023, se realizó el día 28 de mayo en el parque principal Los Libertadores de Ubaté donde participaron **49 emprendimiendos** que se clasificaron en diferentes categorías como: gastronomía, artesanías, accesorios, servicio y juegos; logrando un promedio de ventas de **50 millones** y la participación de más de **1.500 personas**.

Gestión para el desarrollo ambiental

La compañía promueve el desarrollo sostenible y su compromiso con el ambiente y el entorno natural, desarrollando acciones estratégicas con diferentes aliados que protegen la flora, fauna y biodiversidad de las zonas de influencia. Adicionalmente, gestiona y realiza procesos de capacitación con estudiantes de instituciones educativas para promover las buenas prácticas en el uso de los recursos naturales. En esta línea se desarrollaron las siguientes actividades:





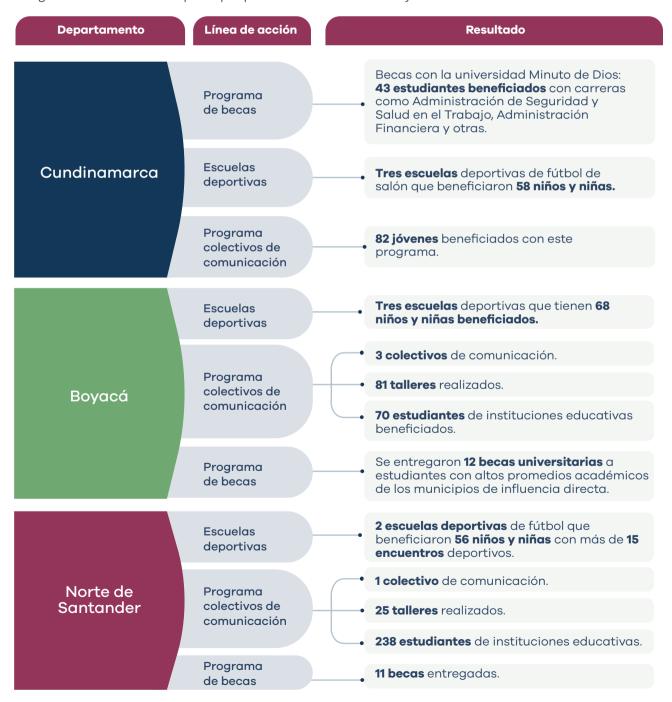




En 2023 el Grupo Coquecol y la Corporación Ambiental de Norte de Santander firmaron un convenio para implementar el esquema de pagos por servicios ambientales en el municipio de Herrán. Este proyecto se desarrolló en siete meses con el objetivo de aunar recursos técnicos, financieros y administrativos para proteger zonas de conservación de recursos naturales y evitar la deforestación. Gracias a él se beneficiaron **60 familias de la zona**, quienes trabajaron en el cuidado y protección de este importante entorno.

Desarrollo Social

La compañía trabaja de forma articulada con las entidades educativas y la comunidad creando entornos seguros, productivos y de calidad para los estudiantes de los municipios que se ubican en sus zonas de influencia. En este período se continuó fortaleciendo actividades como las escuelas deportivas que buscan el buen uso del tiempo libre y la generación de nuevos conocimientos que permitan crear nuevas competencias y oportunidades para los niños y jóvenes. Del mismo modo, contribuye al desarrollo de la región entregando becas de educación superior que aportan a la visión de crecimiento y desarrollo de las comunidades.





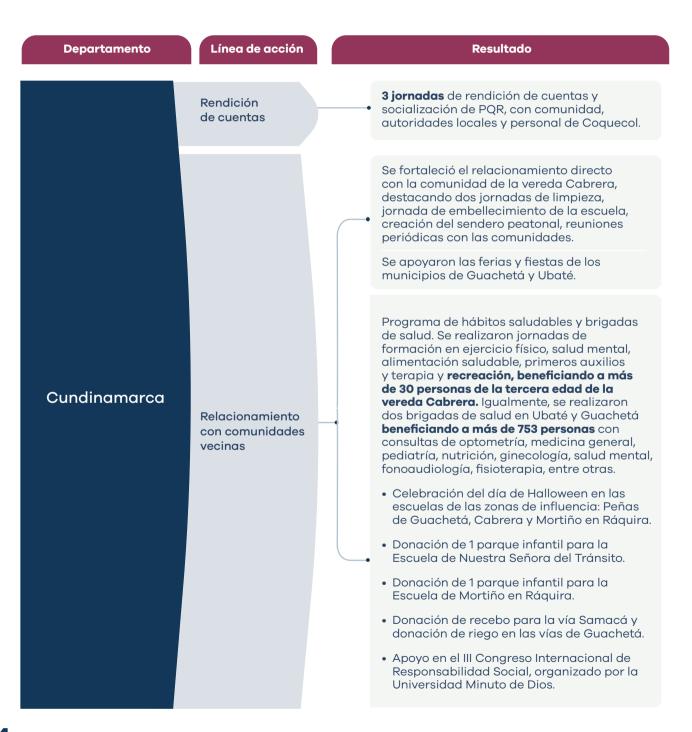


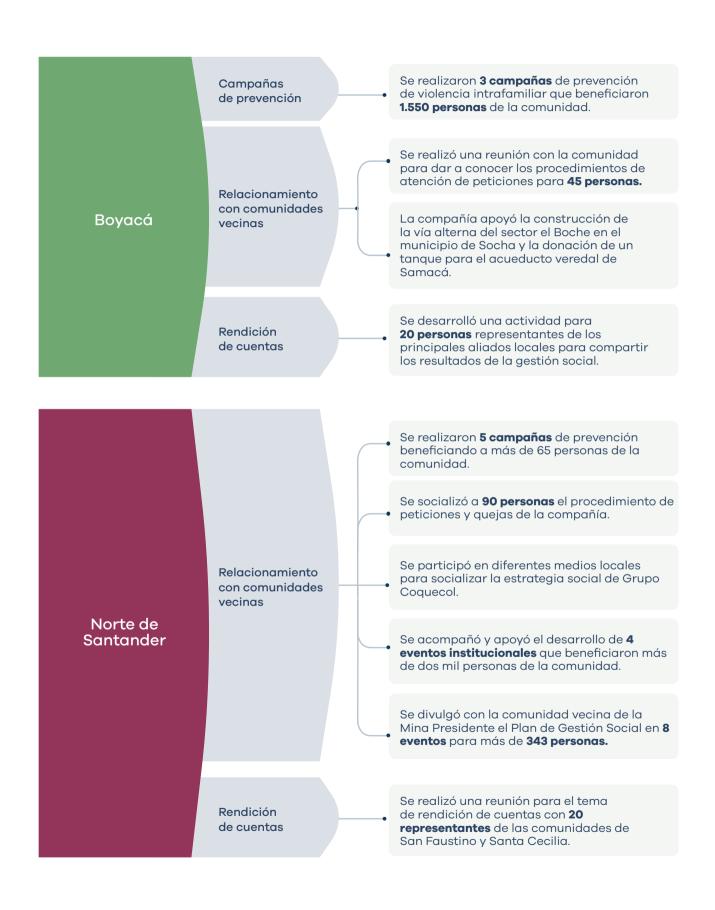
Con el propósito de brindar a los estudiantes de los municipios de Socha y Paz del Río espacios deportivos dedicados al voleibol y la actividad física, el Grupo Coquecol llevó a cabo, en colaboración con entrenadores deportivos altamente experimentados, un programa de formación centrado en la práctica de este deporte como herramienta para fomentar hábitos de vida saludable y un adecuado uso del tiempo libre. En total, **68 niños y niñas** de estos municipios participaron activamente en estas escuelas de formación.



Relacionamiento

Enfocados en el fortalecimiento de las relaciones con las entidades locales y las comunidades, la compañía continuó trabajando de la mano con diferentes entidades que velan por el bienestar y el desarrollo de las comunidades de las zonas de influencia. De este modo, continuaron generando escenarios de participación comunitaria que permitieron identificar las necesidades y expectativas de las comunidades, integrando acciones de valor para apoyar a las poblaciones vulnerables del territorio.







El Grupo Coquecol construyó y entregó a los habitantes de la vereda Cabrera de Guachetá, un nuevo sendero peatonal de más de **890 metros** que busca proteger y embellecer los espacios transitados por los niños y vecinos de la Planta Castilla.











Atención de peticiones de los grupos de interés

La compañía cuenta con canales de comunicación abiertos a las comunidades y demás grupos de interés, con el propósito de recepcionar las comunicaciones e inquietudes, gestionarlas e integrarlas a la estrategia de acuerdo a la oportunidad, durante este período estuvieron disponibles los siguientes mecanismos:



Canal contáctenos de la página web



Procesos de rendición de cuentas anuales



Alianzas estrategicas con entidades del territorio



El Grupo Coquecol comprende la importancia de la sostenibilidad como un modelo de gestión que le permite generar valor diferenciado a todos sus grupos de interés. La sostenibilidad financiera se fundamenta en un enfoque integral que busca equilibrar el crecimiento económico, el bienestar social y la gestión ambiental asociada a la operación de nuestro negocio. Hemos implementado estrategias innovadoras e integradoras que no solo maximizan nuestra rentabilidad, y la de proveedores y clientes a corto plazo, sino que también aseguran la viabilidad a largo plazo y contribuyen al desarrollo sostenible.

Nuestro compromiso con la implementación de buenas prácticas éticas y transparentes y con la producción de materiales de alta calidad para la industria del acero, se ve reflejado en la generación de relaciones de confianza y largo plazo con nuestros aliados estratégicos. A pesar de un entorno de mercado complejo, seguimos cumpliendo con las expectativas de nuestra Junta Directiva y accionistas, manteniéndonos fieles a la estrategia de crecimiento exponencial que marcó la ruta de resultados establecida para este periodo.

Este logro se ha alcanzado mediante una gestión proactiva de los riesgos y la ejecución de proyectos de innovación y transformación digital de alto valor que incorporan criterios ambientales, sociales y de gobernabilidad en la toma de decisiones financieras. Este enfoque refleja nuestro reconocimiento de la importancia de la sostenibilidad para impulsar un crecimiento sólido y sostenible a largo plazo. Estamos comprometidos no solo con el cumplimiento de objetivos financieros, sino también con la creación de valor sostenible para todas las partes interesadas, contribuyendo así al desarrollo integral y responsable de la empresa en el contexto actual.

Contexto económico y global del sector 2023

"Si 2022 fue un año de incertidumbre, 2023 fue el año de la desigualdad", dice el Banco Mundial. El 2023 estuvo marcado por guerras que generaron un impacto económico a nivel mundial, sin dejar pasar hechos naturales que reabrieron el debate del calentamiento global y los compromisos ambientales pactados por las grandes potencias. A pesar de las tensiones bélicas en Ucrania y en Gaza, y de las considerables e irreparables pérdidas humanas, los precios del petróleo se mantienen estables y los del gas natural se reducen a la mitad. Sin lugar a dudas, esta evolución de los precios de estas materias primas ha contribuido a la tendencia deflacionista del año 2023.

A pesar de la desaceleración económica, las tasas de crecimiento del PIB resisten mejor de lo previsto. Las proyecciones económicas del FMI indican desaceleración del crecimiento mundial, pasando del 3,5% en 2022 al 3,0% en 2023 y al 2,9% en 2024, por debajo del promedio histórico. La inflación mundial se reducirá de manera constante, del 8,7% en 2022 a 6,9% en 2023 y 5,8% en 2024, debido a políticas monetarias más estrictas y menores precios de materias primas.

Según el World Economic Forum, si se quiere resumir con una palabra lo que le espera a la economía mundial en 2024 podría ser "volatilidad". Desde una perspectiva geopolítica, las elecciones en Taiwán en enero, las de Estados Unidos en noviembre, así como un aumento de las tensiones en Ucrania o Gaza y el conflicto en el Mar Rojo, tienen el potencial de generar repercusiones a nivel mundial, con un impacto económico cuya magnitud resulta difícil de anticipar.

Para Colombia, la OCDE prevé tasas de crecimiento moderadas del 1,2% en 2023 y del 1,4% en 2024, acelerándose al 3% en 2025. Factores como la inflación, tasas de interés altas e incertidumbre política podrían afectar la demanda interna en 2024. Para controlar la inflación, el banco central ha elevado las tasas de interés. Se espera que la inflación disminuya

Lo mejor que hacemos

gradualmente, alcanzando 9,6% en 2023, 5,4% en 2024 y 3,8% en 2025. Un aumento en los precios del petróleo podría beneficiar la situación fiscal.

Además de la desaceleración económica, preocupa la caída de la inversión a tasas de más de dos dígitos, generando incertidumbre sobre el desempeño económico a mediano y largo plazo. A su vez, las importaciones experimentan una pronunciada disminución, aunque el Ministerio de Hacienda indica que esto se debe a un proceso de sustitución de importaciones, lo cual podría ser positivo al sugerir un aumento en la producción nacional en lugar de depender de importaciones.

En cuanto a la industria siderúrgica en 2023 los precios internacionales promedio del acero y sus materias primas tuvieron una reducción interanual de 22% sin embargo, superaron la media anual de las cifras pre pandemia.

La industria del acero ha enfrentado dificultades desde finales de 2019 debido a la pandemia, cambios geopolíticos, inflación y desaceleración económica. Se espera que, en los próximos 12 a 18 meses, la demanda mundial se estabilice, guiando el crecimiento durante los siguientes 4 a 5 años.

Según la Asociación Mundial del Acero, se espera que la demanda mundial de acero crezca 1,8% en 2023 (1.814 millones de toneladas), 1,9% en 2024 (1.849 millones de toneladas), y 1,5% en 2025. De acuerdo con Wood Mackenzie en 2024 la recuperación de la demanda de acero, carbón y coque metalúrgico en todas las regiones provocará una suave reactivación en el mercado mundial.

Para 2024, se prevé que los usuarios finales del carbón metalúrgico continuarán diversificando las compras con el fin de reducir su dependencia del carbón australiano para controlar los costos de producción. En cuanto al coque metalúrgico la rápida expansión de la capacidad ha provocado amplias preocupaciones en el mercado sobre un excedente de suministro

Estrategia financiera y de resultados

GRI 201-1, GRI 201-4

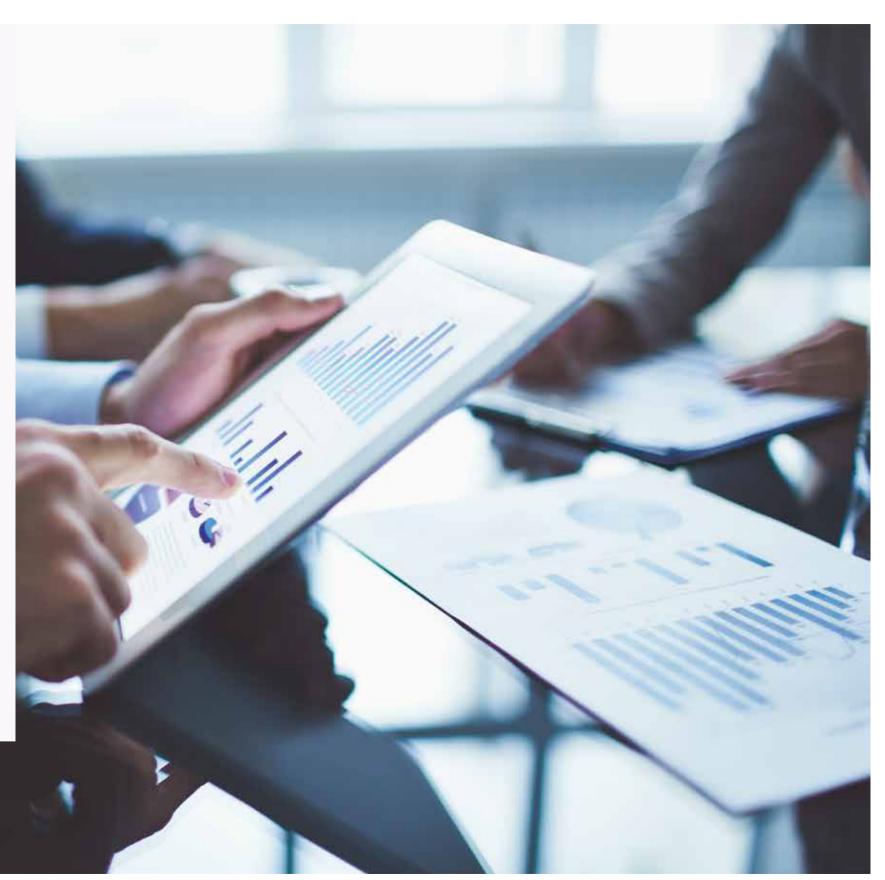
El Grupo Coquecol finalizó el 2023 generando excelentes resultados financieros al obtener una utilidad neta de COP **25.997.078**, y un EBITDA de COP **103.688.307** con un margen EBITDA del **12,9%**. Este sólido desempeño financiero fue apalancado por las relaciones de largo plazo que ha gestionado con sus clientes y la calidad y empeño con la que se realizan los productos de la compañía.

Valor económico distribuido y generado

Ingresos 2023

\$804 mil millones COP

Valor económico distribuido 2023 Ingresos Costos de operación \$680 mil (costos de ventas y gastos millones COP de operación) Salarios y beneficios \$13 mil empleados (gasto) millones COP Pagos a proveedores de \$101 mil capital millones COP Inversiones en la \$1.100 comunidad millones COP



Gestión integral de riesgos y auditoría

Sistema Integral de Gestión de Riesgos en Coquecol

Como elemento fundamental para minimizar los impactos desde y hacia los grupos de interés, el equipo continúa consolidando su gestión a través de un análisis de los riesgos identificados tanto en el entorno global como en el nacional, donde diferentes factores como los geopolíticos, de mercado, financieros, tecnológicos, sociales y ambientales marcan una ruta para la generación de planes de acción desde las diferentes áreas de la compañía que mitiguen y controlen sus posibles efectos; facilitando de este modo, la adecuada toma de decisiones y el logro de los objetivos en el marco del cumplimiento legal y normativo.

Sumado a lo anterior, durante el 2023 las acciones que conformaron la Gestión Integral de Riesgos (GIR) se concentraron en:

La actualización del mapa estratégico de riesgos que actualmente cuenta con 17 riesgos estratégicos definidos y planes de acción desde cada área para mitigarlos con más de 172 controles.

Gestión de conocimiento y formación del equipo auditor para la actualización de los principales riesgos identificados en el sector a nivel nacional e internacional.

Ejecución de más de 30 capacitaciones a 190 personas de la organización para sensibilizarlos con respecto al sistema y su importancia.



Los proyectos estratégicos de Coquecol

Derivado del proceso estratégico y de innovación, la organización definió 13 proyectos que soportan el desarrollo de acciones para garantizar la mejora continua, la transformación digital de sus procesos y el cumplimiento de las metas propuestas para el 2023. A continuación, los principales avances del año:

- Incrementar la capacidad propia de minería: Se realizó el diagnóstico del estado actual de cada una de las minas de Intercarbon e Incolmine por parte de Jhon T Boyd con el fin de determinar el alcance que se requiere para dar inicio al proyecto de eficiencia en la capacidad de producción propia de minería.
- Actualización de tecnología de coquización y procesos de preparación de coque: Este proyecto se encuentra en el marco del proceso de reconversión industrial y en 2023 realizó como principal actividad el diagnóstico que permitirá a la organización marcar una ruta de acción frente a este objetivo.
- Incrementar la capacidad de lavado de carbón: Instalación de una nueva planta de lavado en Paz del Río y mejora de la capacidad de la planta que se encuentra en Guachetá.
- Fortalecimiento del ecosistema de abastecimiento sostenible:
 La organización ha logrado establecer relaciones de confianza con sus proveedores a través de diferentes apalancadores como el conocimiento, las alianzas y la sostenibilidad, lo que permite terminar el año cumpliendo con las expectativas de nuestros clientes y generar nuevas estrategias para continuar trabajando en esta línea de acción.
- Innovación en el modelo logístico: Dada la importancia del tema logístico en 2023 se realizó un autodiagnóstico que permitió conocer las diferentes alternativas y modelos logísticos, que puedan ser más eficientes para el desarrollo del negocio.
- Crear una experiencia de cliente diferenciadora: La compañía continúa generando estrategias para mejorar la experiencia a partir de la construcción de conocimiento interno de las necesidades de los clientes, para lo cual lanzaron el curso e-learning Cultura Pro y realizaron acciones de marketing y benchmarking de buenas prácticas de otras compañías del sector a nivel internacional.

Modelo de seguimiento y control del sistema ESG: Teniendo en cuenta que la compañía desarrolló su sistema ESG propio, se implementó la herramienta MERO para la recolección de información e indicadores que permiten evaluar la gestión y recoger la información que se reporta anualmente en el informe de gestión y sostenibilidad.

Implementación de energías limpias y eficiencia energética: La compañía trabajó para hacer más eficiente su gestión energética generando ahorros significativos en los pagos mensuales de este recurso. Al mismo tiempo, se realizó un proceso de diagnóstico para la implementación de energías limpias y analizó diferentes modelos energéticos para conocer mejores prácticas.

Desarrollo e implementación de la estrategia de Economía Circular: Se lanzó la estrategia de economía circular de la compañía. Este proceso se adelantó a partir de la identificación de temas operacionales y la revisión de buenas prácticas con empresas de gran trayectoria en esta temática.

Fortalecimiento en el control y ejecución financiera de CAPEX y OPEX: Este proyecto buscó fortalecer los procesos y procedimientos para tener un mejor control de costos y gastos.

Continuidad en la automatización de procesos: Su objetivo fue automatizar y mejorar la gestión de los procesos internos facilitando la gestión a través de herramientas tecnológicas que aportan a la transformación digital de la compañía.

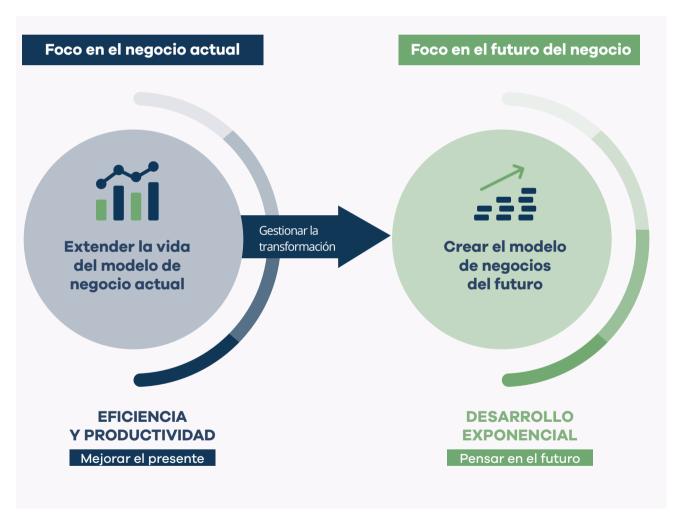
Cultura, innovación y agilísimo: Se realizó el cronograma de formación y capacitación de habilidades blandas para el equipo de trabajo, definiendo un equipo de gestores de innovación, el cual está encargado de canalizar las ideas de las diferentes áreas de la compañía.

Desarrollo exponencial

El Grupo Coquecol implementó el proceso de Desarrollo Exponencial con el objetivo de proyectarse hacia el futuro, abordando la gestión de los procesos de transformación y explorando nuevas oportunidades para crear modelos de negocio sostenibles. Por primera vez, se ha integrado esta visión transformadora en el proceso de planeación estratégica, definiendo los proyectos a "Explotar" para potenciar los procesos actuales y los proyectos a "Explorar" para identificar áreas

de oportunidad sobre las cuales construir modelos escalables, robustos y sostenibles.

El equipo de Desarrollo Exponencial encabeza las células evolutivas y disruptivas, llevando a cabo la investigación de nuevas oportunidades y modelos de negocio con una visión orientada hacia la sostenibilidad. Del mismo modo, presenta propuestas a corto, mediano y largo plazo, alineadas con las tendencias del mercado.



Esta área se dedica a gestionar los procesos de transformación evolutiva y disruptiva, con el objetivo de crear los modelos de negocio del futuro. Su enfoque se centra en una estructura que se ocupa de anticipar y planificar el futuro del negocio, mientras que simultáneamente, los demás equipos trabajan en la extensión y potenciación del negocio actual.

En este periodo de reporte, se estableció un proceso de análisis e investigación de tendencias que impactan al Grupo Coquecol, con especial atención en la transición energética y sostenibilidad. A partir de estos análisis, se seleccionaron los insumos para el desarrollo de la planeación estratégica a largo plazo. Este enfoque le permitió a la compañía identificar las áreas de oportunidad en las cuales el grupo concentrará sus esfuerzos durante el año 2024, buscando nuevas oportunidades de negocio.

Ecosistema de abastecimiento sostenible

GRI 204-1

Con el objetivo de fortalecer el proceso de abastecimiento de materias primas, suministro y logística, en el marco del triple impacto, asegurando las necesidades y la proyección del negocio en el corto, mediano y largo plazo, el Grupo Coquecol continuó consolidando su ecosistema de abastecimiento sostenible a través de una estrategia de sensibilización, fidelización y acercamiento que facilitó la gestión de acciones de valor de cara al grupo de interés proveedores así:

Acompañamiento técnico

Como parte del proceso de fidelización y fortalecimiento de los proveedores, en este periodo se realizó el análisis de compra y gestión de abastecimiento para conocer las necesidades de servicios de proveedores dentro de la operación. Con la aplicación de esta herramienta se establecieron prioridades, identificaron riesgos y oportunidades en pro de la eficiencia y la reducción de costos para la organización. De este modo, se forjaron las bases para lograr relaciones estratégicas con los proveedores clave para el desarrollo de soluciones innovadoras.



En el marco de esta gestión, se realizó la visita de los proveedores estratégicos a las instalaciones de Gerdau en Brasil; con el objetivo de compartir su visión de calidad de los productos para la industria del acero y fortalecer las relaciones a partir del entendimiento de la visión de excelencia y calidad del cliente.

Ruta de sostenibilidad

Desde la construcción de la línea base de sostenibilidad con los proveedores estratégicos de materias primas, se realizó la socialización del autodiagnóstico realizado en 2022 a más de 30 empresas, identificando y priorizando oportunidades y necesidades de alineación de expectativas y fidelización a partir del conocimiento personalizado.

Del mismo modo, se entregaron cinco acompañamientos estratégicos a los aliados ganadores de la primera versión del premio "Proveedores con Hechos sostenibles por una minería bien hecha", con los cuales pudieron desarrollar su plan anual de sostenibilidad, facilitando el camino para fortalecer la gestión estratégica de estas compañías.



Gestión de conocimiento

Como parte de la gestión de conocimiento liderado por Grupo Coquecol, se continuó con la estrategia de círculos de conocimiento para proveedores a partir de la socialización de temas fundamentales como: La sostenibilidad como ventaja competitiva en el sector minero, economía circular, acción climática y la importancia de la cadena de abastecimiento. **Más de 300 personas asistieron a estos cuatro escenarios de formación virtual realizados a lo largo de este periodo**, en los cuales se contó con la participación de proveedores y aliados estratégicos que han implementado prácticas de valor con beneficio a la sociedad, al medio ambiente y al negocio.

Adicionalmente, se identificó la necesidad de profundizar en temas importantes para el mercado y para el desarrollo de nuevas tendencias, a través de procesos de capacitación que permitan ampliar el conocimiento de los proveedores, razón por la cual se lanzó la Academia de Sostenibilidad para proveedores, la cual aborda temas como: entendimiento y monitoreo del mercado del carbón, ética basada en comportamientos, uso eficiente de los recursos, planeación estratégica y sostenibilidad como modelo de negocio.



Fortalecimiento de la estructura documental

Del mismo modo, la compañía continuó estandarizando sus procesos y procedimientos con el objetivo de brindar los lineamientos necesarios para apoyar el desarrollo sostenible de sus proveedores, el cual actualmente está soportado en la guía de buenas prácticas para proveedores, un compromiso voluntario fundamentado en el cumplimiento de diez principios que buscan generar conocimiento y apoyar la gestión de temas de sostenibilidad para el sector minero e industrial.

Finalmente, comprometidos con aportar al desarrollo nacional, desde el Grupo Coquecol apostamos por la proveeduría local logrando que el 100% de nuestros proveedores sean de carácter nacional, distribuidos así:

Proveedores afiliados a la cadena productiva	Materias primas	Logística	Suministros
Número total de proveedores afiliados a la cadena productiva	59	33	579
Porcentaje de compras hechas a proveedores nacionales	100%	100%	100%
Porcentaje de proveedores locales que se contrata	78%	42%	31,3%





rias para destacar la calidad como un elemento diferenciador de sus productos. En la gerencia de calidad, se ha capacitado a más de 250 colaboradores en conceptos y controles fundamentales, esenciales para el adecuado control y aseguramiento en los procesos y productos. Además, se llevan a cabo planes de auditoría de calidad de forma constante, y se sigue brindando formación a los colaboradores para certificar sus conocimientos técnicos en temas como el análisis de petrografía de carbones unitarios y mezclas de carbón.

Esta gestión ha permitido a la compañía alcanzar un 99% de cumplimiento en los parámetros de calidad de los productos destinados a la exportación, estrechando los lazos de confiabilidad con los clientes y consolidando productos con los más altos estándares de calidad, convirtiéndose en una de las mejores op-

ciones para los clientes de carbón y coque metalúrgico a nivel mundial. En este periodo el equipo comercial y el equipo de calidad trabajaron alineados en el marco de establecer y fortalecer las relaciones comerciales, logrando reuniones con los grandes clientes: British Steel, para entender las necesidades y requerimientos de la calidad de los clientes, para acompañar la cadena de abastecimiento, para lograr entregar un producto óptimo de acuerdo a las necesidades.

Del mismo modo, la compañía continuó participando en eventos nacionales e internacionales para conocer las tendencias del mercado y las expectativas de los clientes y compartir las buenas prácticas que viene realizando en el marco de su plan estratégico. Las principales actividades desarrolladas desde la perspectiva comercial fueron las siguientes:

Investigación e inteligencia de mercado a través de compañías expertas internacionales (S&Platts, Wood Mackenzie Coke Market Report) que permiten conocer a fondo la industria, el mercado y su relación con la coyuntura global como elemento importante para la toma de decisiones.

Estandarización del proceso de ventas de economía circular.

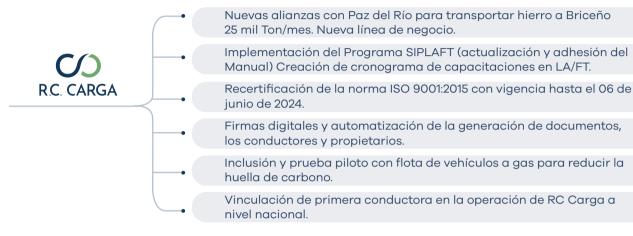
Ampliación del portafolio de productos con el cliente Gerdau.

INTERCARBON

INCOLMINE

Principal gestión de las empresas filiales

Como parte de la gestión que asegura el cumplimiento estratégico del propósito corporativo de: "Contribuir al progreso humano generando confianza y sostenibilidad desde el origen del acero", a continuación, se listan las principales actividades desarrolladas por las compañías del Grupo Coquecol en este periodo de reporte:



Realización de auditorías con consultor experto en temas de seguridad minera para mejorar procesos (Juan Eugenio Monsalve).

Consultoría de Catalina George para temas de ventilación minera, con apoyo de ARL SURA.

Evaluación de proyectos mineros actuales con la firma consultora John T Boyd.

Instalación y puesta en marcha de sistema de monitoreo continuo de gases (O2 y CH4) mina La Mana, (Zona Guachetá) única mina del grupo Coquecol con este sistema y la mina con mayor cantidad de sensores activos en la región.

Acercamientos con empresas para evaluación de aprovechamiento de productos de minería.

Avance en el proyecto de automatización de producción Intercarbon e Incolmine.

Participación en la Planeación Estratégica del titular minero Promincara título 867-T zona Guachetá.

Análisis y evaluación de avance de túneles con métodos alternativos (cemento expansivo, fragmentado hidráulico).

Exploración del subsuelo Mina Presidente (Zona Norte de Santander), mediante dos perforaciones geológicas para un total de 841 metros de perforación.

Visitas a operaciones de ACERÍAS PAZ DEL RÍO, MINA EL UVO Y PLANTA DE ARGOS para observar los procesos de gestión de operaciones.



Se realizar tratamient unidades of Fueron sen influencia.

Certificación cumplimiento Ley 2173/21 (siembra en el Área de Vida que contemple la siembra anual de al menos dos (2) árboles por empleado).

Participación en la Jornada "SEMBRATON, ACCIÓN INTEGRAL COLOMBIA SIEMBRA VIDA" liderada por la Gobernación de Boyacá y Ejército Nacional con 400 especies.

Se realizaron inversiones por \$150.000.000 en los sistemas de tratamiento de agua residual y sistema de agua potable en las unidades de Operaciones Mineras.

Fueron sembradas 1900 especies nativas dentro del área de influencia.

Unidad operativa minera participó en la jornada de recolección de residuos pos consumo 2023. Recicla por la vida 3.0 - Boyacá le cumple al ambiente 2023.

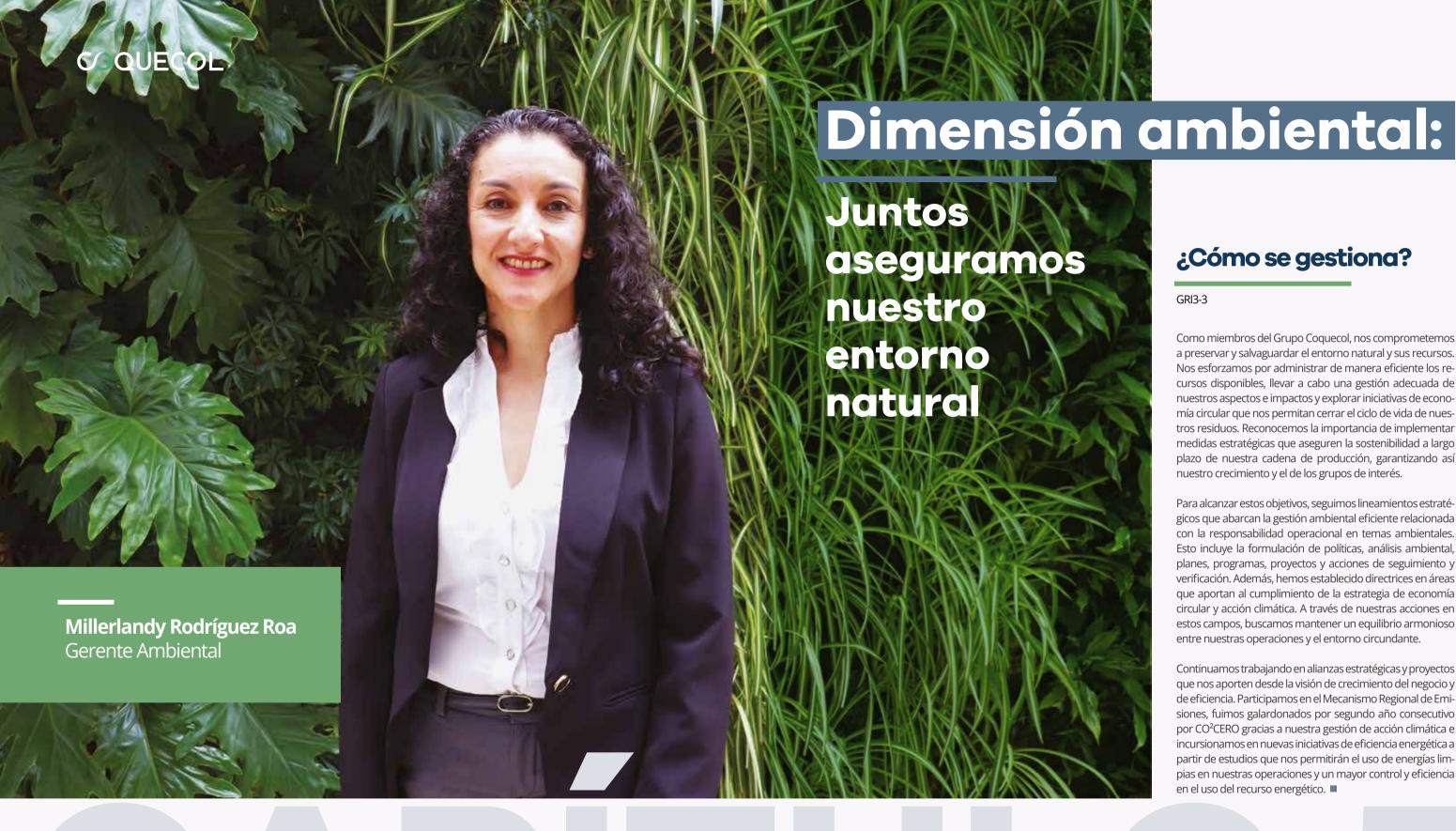
Incremento de participación de mujeres en las unidades mineras de un 13,36% a un 15,47% y representación femenina en roles de dirección en un 7%.

Genera 19 cupos para patrocinar estudiantes en diferentes formaciones académicas, apoyando económicamente al estudiante desde su proceso de formación.

INNOVALOR

INCOLMINE

La actividad principal de la Compañía española consiste en la intermediación en las operaciones de venta de carbón y coque llevadas a cabo por su accionista colombiano con clientes localizados principalmente en Europa y Asia. Teniendo en cuenta, que es importante trabajar en alternativas de mercados que garanticen al Grupo una mayor estabilidad en una industria que presenta muchos retos de cara al futuro.



¿Cómo se gestiona?

Como miembros del Grupo Coquecol, nos comprometemos a preservar y salvaguardar el entorno natural y sus recursos. Nos esforzamos por administrar de manera eficiente los recursos disponibles, llevar a cabo una gestión adecuada de nuestros aspectos e impactos y explorar iniciativas de economía circular que nos permitan cerrar el ciclo de vida de nuestros residuos. Reconocemos la importancia de implementar medidas estratégicas que aseguren la sostenibilidad a largo plazo de nuestra cadena de producción, garantizando así nuestro crecimiento y el de los grupos de interés.

Para alcanzar estos objetivos, seguimos lineamientos estratégicos que abarcan la gestión ambiental eficiente relacionada con la responsabilidad operacional en temas ambientales. Esto incluye la formulación de políticas, análisis ambiental, planes, programas, proyectos y acciones de seguimiento y verificación. Además, hemos establecido directrices en áreas que aportan al cumplimiento de la estrategia de economía circular y acción climática. A través de nuestras acciones en estos campos, buscamos mantener un equilibrio armonioso entre nuestras operaciones y el entorno circundante.

Continuamos trabajando en alianzas estratégicas y proyectos que nos aporten desde la visión de crecimiento del negocio y de eficiencia. Participamos en el Mecanismo Regional de Emisiones, fuimos galardonados por segundo año consecutivo por CO²CERO gracias a nuestra gestión de acción climática e incursionamos en nuevas iniciativas de eficiencia energética a partir de estudios que nos permitirán el uso de energías limpias en nuestras operaciones y un mayor control y eficiencia en el uso del recurso energético.

La gestión medioambiental de Coquecol

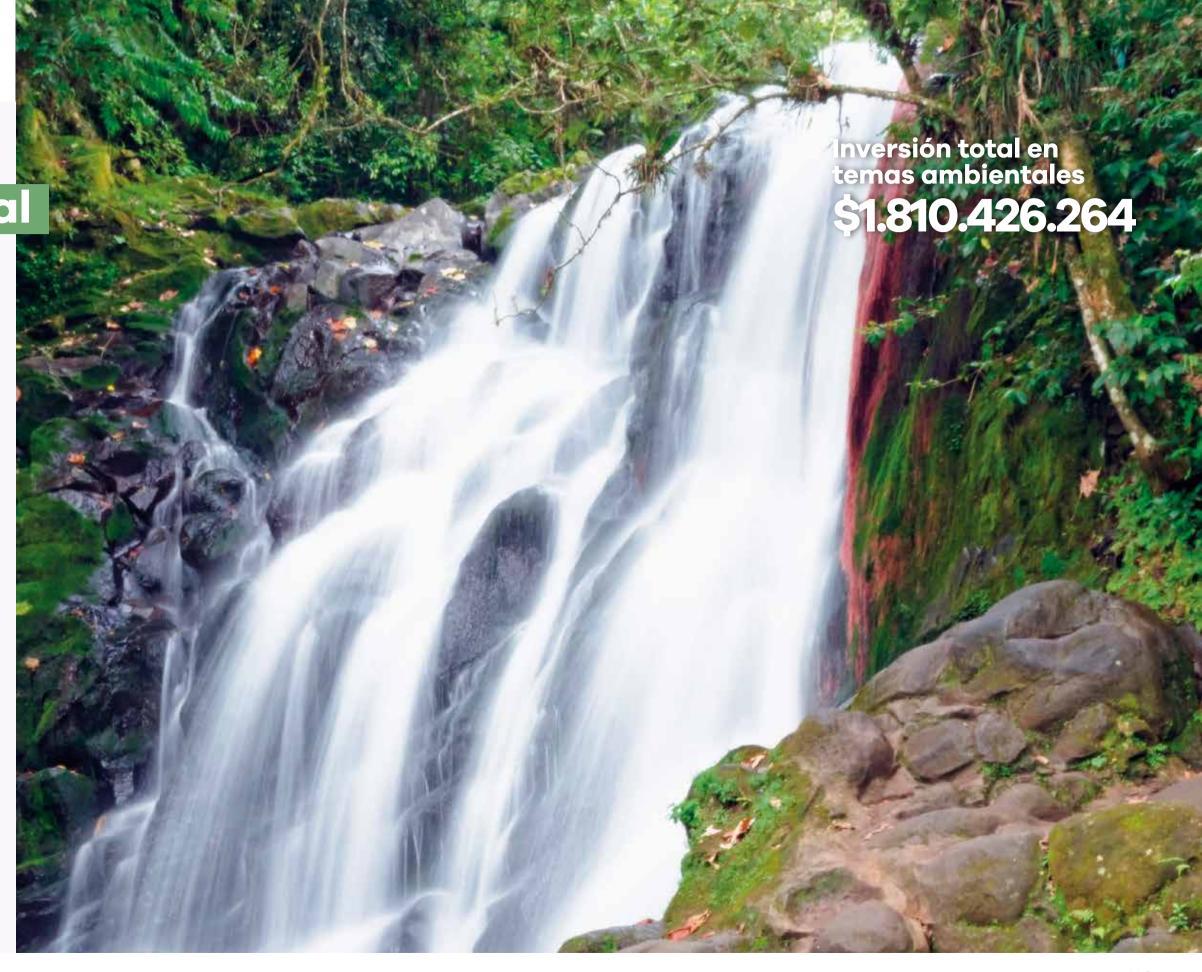
La premisa sobre la cual Grupo Coquecol desarrolla todas sus actividades se centra en proteger el entorno natural a partir de la implementación de las buenas prácticas, la identificación de los principales aspectos e impactos ambientales, la adopción de políticas, lineamientos, programas y los diálogos con las comunidades vecinas, favoreciendo la prevención de potenciales eventos que susciten en presiones sobre los recursos naturales.

Mantener el balance entre estos ejes, ha permitido que la compañía pueda gestionar eficientemente su operación a partir del correcto uso de los recursos disponibles, alargando su ciclo de vida y reutilizando algunos de estos insumos importantes en cadenas productivas de otras industrias que hacen de nuestra estrategia de circularidad un caso de éxito del sector.

Del mismo modo, Coquecol continuó consolidando una relación más cercana con las comunidades, reafirmando su licencia socio ambiental para operar y poniendo en común temas ambientales importantes en la agenda de los proveedores, actividad que se desarrolló con la meta de lograr un ecosistema de abastecimiento sostenible para la cadena de valor del negocio.

La compañía desde su análisis de materialidad ha priorizado cuatro focos de acción en temas ambientales: uso eficiente de los recursos, Acción Climática, Economía Circular y biodiversidad; la ejecución de los mismos, facilita el avance de su estrategia organizacional y el aporte a la agenda 2030 de Naciones Unidas (ODS) contribuyendo así al logro de un planeta más sostenible para las generaciones futuras desde las actividades ejecutadas en cada frente de negocio del Grupo Coquecol.

En 2023 el equipo continuó alineando sus acciones al sistema ASG, logrando un desempeño ambiental eficiente para las operaciones mineras e industriales. Esta gestión se basa en la prevención, mitigación y control de los aspectos e impactos ambientales y los riesgos asociados a la operación dando cumplimiento a la normatividad ambiental y a las políticas ambientales desarrolladas al interior de la compañía.





Asuntos materiales ambientales



Responsabilidad Ambiental (uso eficiente de los recursos)



Cambio climático



Biodiversidad



Economía circular

Ejes

Análisis ambiental

Gestión del agua Gestión de residuos Gestión del aire Gestión de energía

Plan de acción climática

auditoría)

(Indicador

seguimiento

Monitoreo y

Políticas ambientales, de sostenibilidad y requisitos legales

Iniciativas para valorar y conservar la biodiversidad

Estrategia de economía circular

Líneas de acción

- 1 Matriz de aspectos e impactos ambientales
- 2 *Check list* de requisitos ambientales
- 1 Adaptación
- 2 Sostenibilidad en el *core* del negocio
- 3 Fijación de carbono
- 4 Sostenibilidad en la cadena de valor
- 5 Compensación
- 1 Conservación y cuidado de la naturaleza
- 2 Gobernanza y creación del valor público
- **3** Gestión del conocimiento e información
- 1 Efectividad en los procesos
- 2 Innovación (I+D+I)
- 3 Cooperación con grupos de interés
- 4 Circularidad de los materiales

Hitos 2023

- Permiso de concesión de aguas Planta Salamanca y permiso de vertimientos Planta Andalucía, permiso de emisiones Planta Andalucía.
- Reducción en puntos de vertimientos y recirculación de ARnD en Planta Castilla.
- 2 campañas ambientales ejecutadas (Día del Agua y Día Mundial del Medio Ambiente). Donde se logró la participación de más de

300 colaboradores del grupo.

- 4 146.056,8 Ton de CO2e en reservas de carbono en los predios de Norte de Santander.
- **5 2.975 árboles** al interior de las operaciones.

Educación y sensibilización ambiental

- Se sembraron **mil árboles** en predios estratégicos definidos por la alcaldía de Guachetá, recibiendo el reconocimiento de Siembra Vida Empresarial.
- Se obtuvo por segundo año consecutivo el reconocimiento del **Sello Verde de Verdad**, por las acciones en pro de los temas de acción climática.
- Biodiversidad", en las áreas de influencia de las operaciones del Grupo COQUECOL zona Guachetá con más de

2.000 hectáreas analizadas.

- En el marco del proyecto de eficiencia energética y energías renovables se lograron ahorros por
 - 150 millones de pesos.

120 121

Uso eficiente de los recursos

GRI: 3-3

El Grupo Coquecol, está comprometido con la protección del entorno y conservación de los recursos naturales contribuyendo así al desarrollo sostenible del país. Cumpliendo con este objetivo integra la gestión eficiente de los recursos naturales a la estrategia de sostenibilidad y recibe orientación permanente desde la alta dirección para el desarrollo de proyectos de alto valor. Adicionalmente, en línea con la normatividad ambiental vigente, la compañía cumple con todos los requisitos establecidos por las autoridades ambientales competentes para cada una de las unidades operativas mineras e industriales.

Gestión del recurso agua

GRI: 303-1; 303-2; 303-4; 303-5.

Garantizar el cuidado, preservación y mantenimiento adecuado de los cuerpos hídricos de las áreas de influencia es fundamental para el grupo COQUECOL, ya que este recurso es uno de los servicios ecosistémicos que mayor relevancia tiene para su operación. Éste es indispensable para algunas de sus principales actividades como el apagado de hornos y el lavado del carbón, proceso que aumenta la calidad de sus productos. Dentro de las principales actividades que se desarrollaron en 2023 respecto a la gestión del agua se encuentran:

de pe

- Obtención del permiso de concesión de aguas superficiales de Planta Salamanca y renovación y modificación del permiso de vertimientos para Planta Andalucía.
- Campañas de ahorro del agua (Día Mundial del Agua).
- Reducción y recirculación de puntos de vertimientos de aguas residuales no domésticas (ARnD).

2.975 árboles

de especies nativas sembrados al interior de nuestras instalaciones y fuera de ellas

33.328

en zonas de importancia hídrica.



La inversión en temas relacionados con la implementación y optimización de la gestión hídrica de este periodo fue de

338 millones de pesos

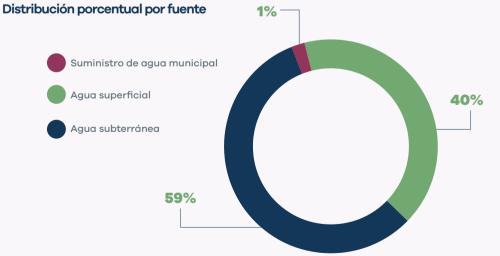
ejecutados en temas de monitoreos de agua, optimización del sistema de tratamientos, recirculación y consultorías.

Consumo y extracción de agua por fuente

GRI 303-3; 303-4



2021 2022 2023



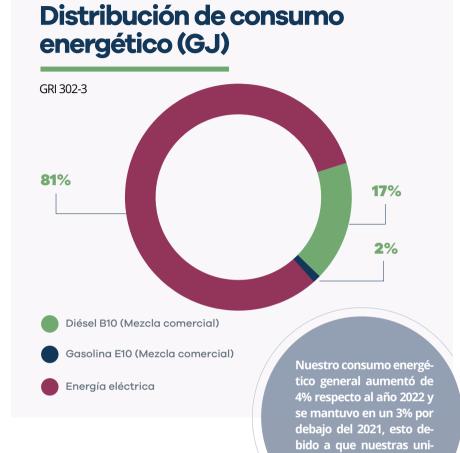
En el 2023 logramos la recirculación de 9.343 m³ de agua que representa el 3% del agua requerida en la operación del grupo. Adicionalmente, generamos espacios de capacitación a nuestros colaboradores en torno al uso eficiente del recurso hídrico en todos los niveles operativos, enfatizando en las buenas prácticas que desde el Grupo Coquecol adherimos a nuestros procesos.



Gestión del recurso energía

GRI: 302-1: 302-3

Alineados al reto global de la transición energética, el Grupo Coquecol avanzó en la implementación de un proyecto estratégico de "eficiencia energética y energías alternativas", evaluando nuevas fuentes de generación de energía, con el objetivo de contar con un análisis en línea del consumo energético para los procesos industriales. Desde este enfoque, en el periodo de reporte se generó un ahorro de 150 millones de pesos al adquirir un compensador dinámico que controla la energía reactiva generada por la operación, hecho que permitió el cumplimiento de la normativa nacional vigente en temas energéticos.



El consumo energético se distribuyó de la siguiente forma:

Con 40.398,74 Gj
para el consumo de energía eléctrica en todas nuestras unidades
con operación industrial y oficinas, representa el 81% del
consumo total y aumentó en un 2% respecto al año 2022.

El 17% del total, lo aporta el consumo de ACPM,
con un total de 8.342,53 Gj y un aumento
del 11% frente al año 2022.

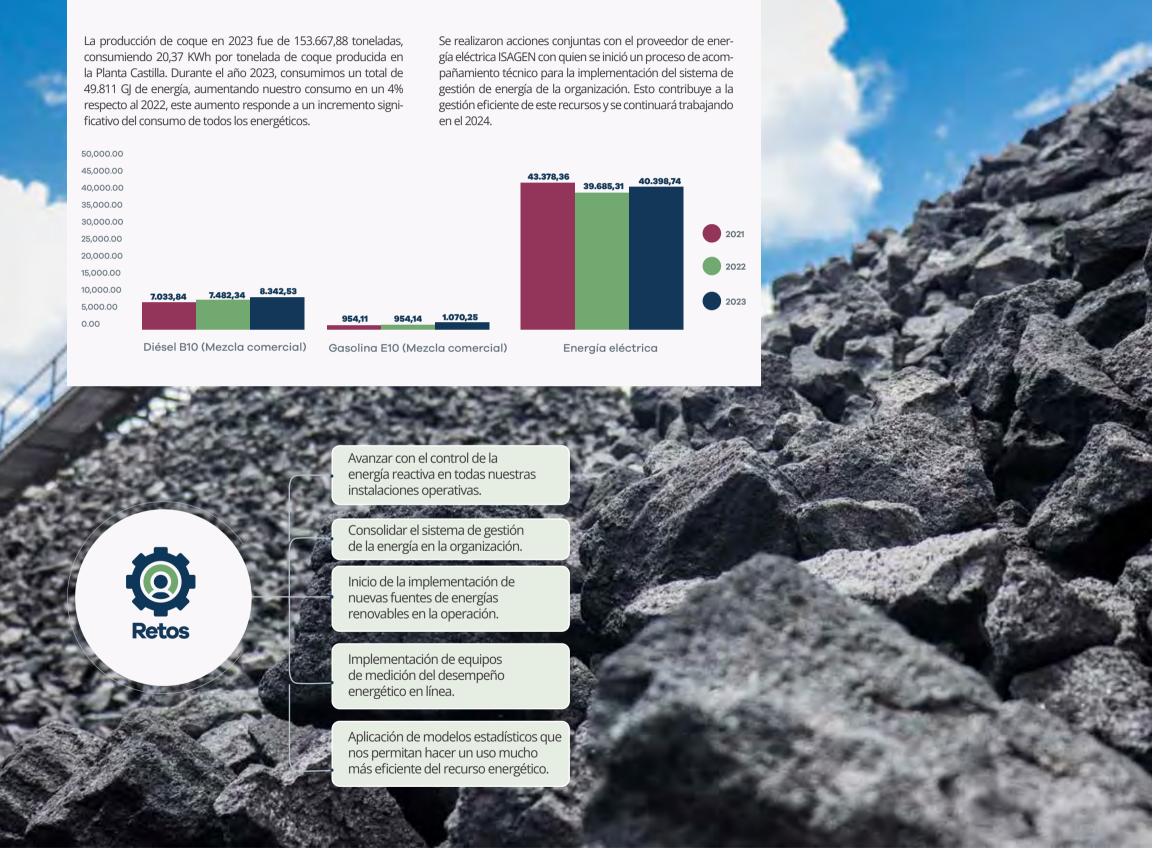
Coquecol invirtió más de

dades presentaron ceses

temporales de operación.

142 millones de pesos

en el desarrollo del proyecto de eficiencia energética.



Gestión del recurso aire

Desde el compromiso corporativo que asume Grupo Coquecol frente al medio ambiente y el bienestar de las comunidades cercanas a la operación, en este periodo fueron instaladas 11 estaciones de calidad del aire para medición de PM10 y PM2.5, y 10 estaciones de medición de ruido cumpliendo así con los requisitos legales ambientales.

Los estudios de calidad del aire y ruido realizados se radicaron ante las autoridades ambientales competentes cumpliendo con los parámetros evaluados indicados en la resolución 2254 del 2017, la resolución 909 del 2008 para fuentes fijas y la resolución 627 del 2006 de emisión de ruido. Los principales hitos de gestión frente a este recurso fueron:

> Renovación del permiso de emisiones de Planta Andalucía

Instalación de 300 m lineales de polisombras y barreras vivas en las zonas de acopio de carbón y ampliación de la capacidad de los sistemas de aspersión en Planta Castilla.

Capacitaciones en línea a los colaboradores frente a buenas prácticas que reduzcan la suspensión de material particulado.

La inversión 2023 en el marco de la gestión del uso eficiente del aire fue de 668 millones de pesos.



Avanzar con la instalación de polisombras y barreras vivas en nuestras plantas.



Plan de acción climática

Adaptación al cambio climático

Recirculación de aguas de escorrentía en Planta Castilla.



Sostenibilidad en el core del negocio

Obtención de certificados I-REC que validan el uso de energías por fuentes renovables.



Fijación de carbono

Se ejecutó el estudio de bosques en Norte de Santander propiedad de Grupo Coquecol para estimación de reservorios de carbono mediante métodos indirectos, con un total de **146.056,8 toneladas** de carbono presente en las zonas de conservación con una extensión de aproximada de 822,6 hectáreas evaluadas.



Sostenibilidad en la cadena de valor

Se generó una reducción de más de 200 t de CO₂ equivalente gracias al contrato ejecutado con vehículos operados con gas natural vehicular.



Se realizó el círculo de conocimiento de acción climática para proveedores estratégicos. Se contó con la participación de **86 aliados.**

Adicionalmente, Grupo Coquecol gestionó espacios de capacitación interna en temas relacionados al cambio climático disponibles para todos los colaboradores de la compañía y continuó desarrollando el plan de acción para el protocolo TSM. La inversión de la compañía en los temas relacionados a este asunto fue de 135 millones de pesos.

Inventario de gases de efecto invernadero

GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-5

Anualmente, la compañía gestiona su inventario exhaustivo de gases de efecto invernadero (GEI), abarcando el 100% de las operaciones en los alcances 1, 2 y 3. Este inventario le brinda la capacidad de supervisar su desempeño en relación con las emisiones de GEI, permitiéndole identificar medidas para reducir y mitigar los impactos asociados al cambio climático.

El cálculo de la huella de carbono tiene como año base el 2021, y el enfoque de consolidación de datos se basa en el control operacional. Este cálculo se realiza a través de una herramienta desarrollada por la consultora CO2CERO S.A.S., la cual arrojó el siguiente cálculo para el periodo de reporte:

[305 – 1] Emisiones directas de GEI (Alcance 1)

[305 – 2] Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2)

[305 – 3] Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)

Total de emisiones de GEI

2023

160.858,69

1,064,07

372.895,95

534.818,71

2022

276.380,35

1.238,82

284.447,9

562.067,1

449.931,35

1.520,96

273.804,4

725.256.5

Para el 2023, el Grupo Coquecol generó un total de 534.818,71 tCO²e distribuidas de la siguiente manera: 30% para las actividades y procesos operados directamente, el 0,2% de consumo energético y finalmente el 69% que representa las actividades tercerizadas, siendo el alcance más representativo en este periodo de balance.

Es importante resaltar que para este periodo se presentaron cierres temporales en algunas unidades operativas productoras de coque metalúrgico, lo que se refleja en las emisiones de alcance 1 con una disminución del 64% respecto al año base 2021.



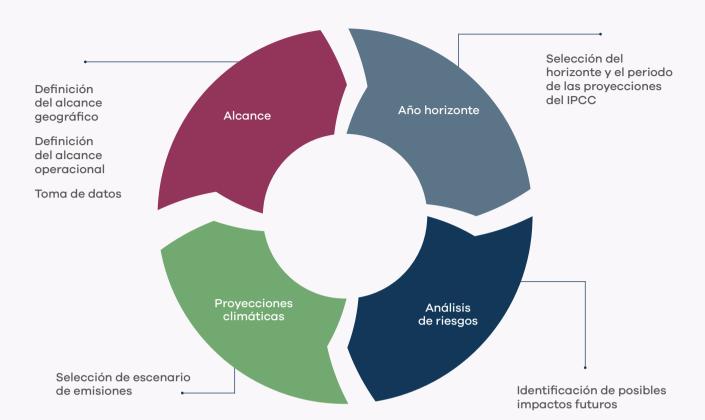
GRI 305-4					
Categoría	Fuente de emisión	Descripción	tCO²e	% de participación	
	Combustibles fuentes móviles	Combustibles líquidos	284,37	0,05%	
	Combustibles fuentes fijas	Combustibles líquidos	308,26	0,06%	
Emisiones	Emisiones de proceso	Proceso de coquización	136.021,53	25,43%	
directas	Tratamiento de aguas residuales	Agua residual doméstica	45,60	0,01%	
	Emisiones fugitivas	Emisiones por minería subterránea	24.198,93	4,52%	
	Total Ale	cance 1	160.858,69	30,08%	
Emisiones	Consumo de energía eléctrica		1.064,07	0,20%	
indirectas	Total Ald	Total Alcance 2		0,20%	
	Consumo de combustibles tercerizados	Consumo de combustible líquido en maquinaria amarilla	1.273,18	0,24%	
		Vuelos corporativos	116,55	0,02%	
		Rutas corporativas	14.570,31	2,72%	
		Exportaciones marítimas	236.616,25	44,24%	
Otras emisiones	Transporte tercerizado	Despacho de producto (Traslados internos)	2.931,73	0,55%	
indirectas		Despacho de producto (Planta-Puerto)	114.104,72	21,34%	
		Entradas de carbón	1.337,48	0,25%	
		Otras entradas de Carbón (Patios Tercerizados)	1.869,07	0,35%	
	Generación de residuos en las operaciones	Generación de residuos	76,65	0,01%	
	Total Alcance 3			69,72%	
	Total 2023			100,00%	
Total 2022			562.067,16	100,00%	

El Grupo
Coquecol evitó
la emisión de
1.285 tCO²e
en el 2023 con
las siguientes

estrategias:

Obtuvo una reducción en el consumo energético del 14%, gracias a la electricidad adquirida de sus operadores de RED proveniente de fuentes renovables. Logró la adquisición de certificados I-REC que validan más de 5.000.000 KWh bajos en emisiones de gases efecto invernadero, tanto para plantas de coquización como para operaciones mineras.

El transporte tercerizado de carga es una de las fuentes de emisión más importantes del inventario de Gases Efecto Invernadero. En línea el compromiso de la acción por el clima, se logró el traslado de 49 vehículos de carga operados con gas natural vehícular (GNV), que transportaron más de 1.600 toneladas de producto; iniciativa que permitió generar una reducción de 204,2 tCO2e en el alcance 3 para la fuente de emisión de despachos de producto ejecutados a puertos de embarcación.

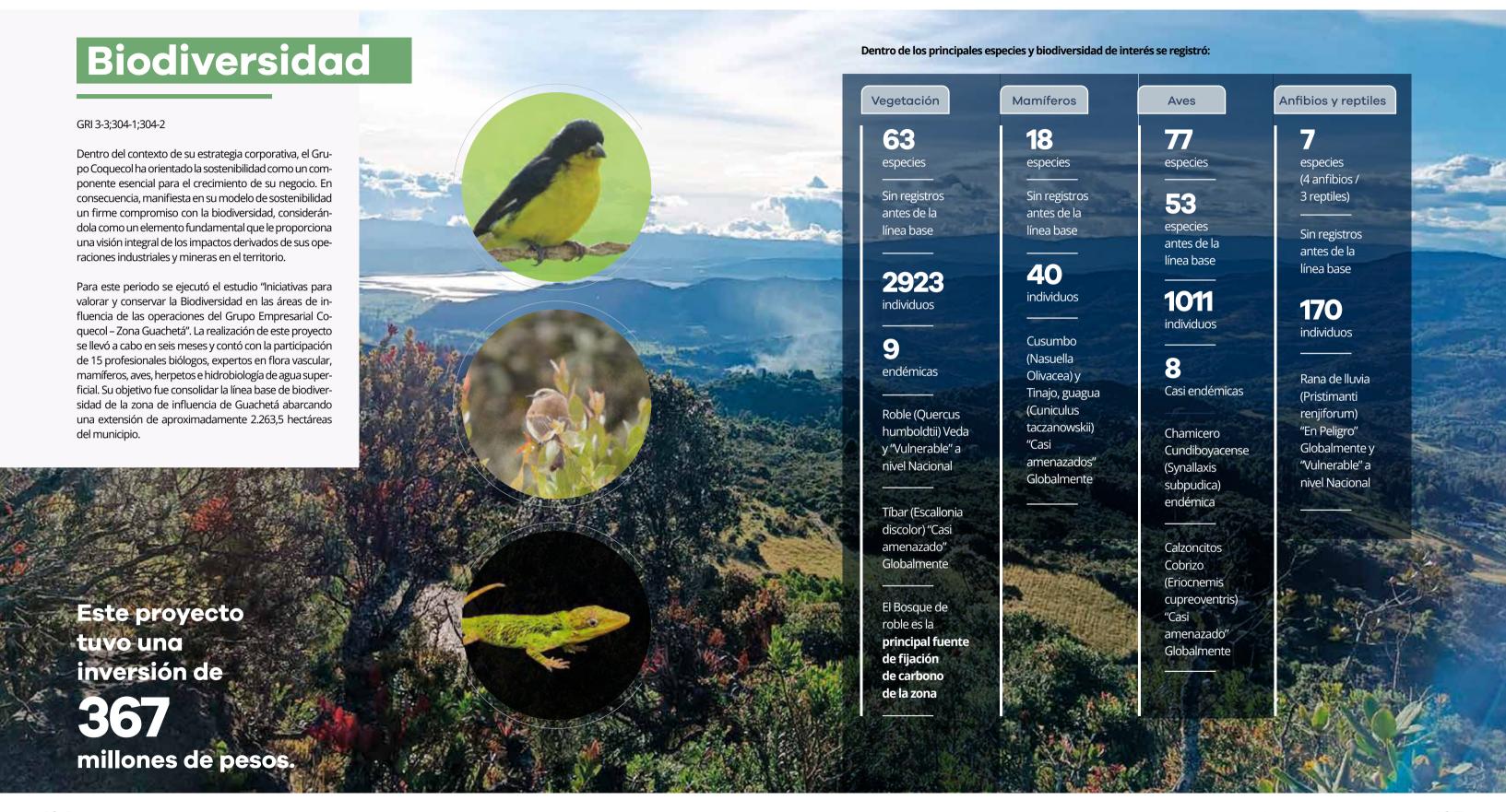




impactos identificados Aplicación de matriz de riesgos En relación con el impacto ambient

Evaluación de los

En relación con el impacto ambiental, se categorizaron los riesgos en función del perjuicio ambiental y su influencia a lo largo del tiempo. En el ámbito económico, se clasificaron los riesgos según la magnitud del impacto, medida por la reducción del Ebitda (variando del 0 al 20%), dependiendo del tipo de repercusión financiera. Estos riesgos y oportunidades son priorizados e incorporados en la matriz de gestión de riesgos bajo la designación "riesgos vinculados al cambio climático". En este marco, se establecieron controles y activadores específicos que habilita a la organización para estar preparada frente a los riesgos priorizados, asignando responsables en diversas áreas. Adicionalmente, varios de los proyectos estratégicos de la empresa se enfocan en la mitigación y control de estos riesgos.



Los servicios ecosistémicos identificados en el área de influencia, que son esenciales para mantener la salud y la funcionalidad de los ecosistemas en las áreas aledañas a la operación de Coquecol fueron:

Tipos

Provisión

Beneficios directos en términos de **recursos tangibles**, como alimentos, agua, madera, fibras y otros productos naturales.

Regulación y mantenimiento Beneficios de **regular procesos naturales** y mantener equilibrios que son cruciales para el funcionamiento del área.

Culturales

Valor simbólico de la biodiversidad para las comunidades locales, fortaleciendo la conexión cultural con la naturaleza y la identidad de la comunidad. Identificados en el área de Influencia

Plantas silvestres, y sus productos.

Animales silvestres y sus productos.

Estabilización de masas y control de los índices de erosión

Protección contra inundaciones

Mantenimiento de las poblaciones y los hábitats

Regulación climática micro y regional

Control de plagas y enfermedades

Interacciones espirituales y simbólicas

Fuentes hídricas cruciales para abastecimiento, regulación climática y flujo hídrico en situaciones críticas.

Ecosistemas Raros y en Peligro de

93,2 hectáreas

Extinción:

de ecosistemas catalogados como "En peligro" a nivel nacional.

Concentraciones Significativas de Biodiversidad: 13 especies

de aves nectarívoras endémicas y amenazadas.

10 especies

de flora endémicas. Áreas de cobertura natural y corredores ecológicos críticos.

Los hallazgos identificados en esta iniciativa, los estándares y políticas nacionales para la gestión integral de la biodiversidad y el protocolo de minería sostenible con este mismo fin, serán el fundamento teórico del plan de acción que se desarrollará para los años siguientes en el marco de tres líneas de acción específicas:

- **Eje de acción 1:** Biodiversidad, conservación y cuidado de la naturaleza.
- **Eje de acción 2:** Biodiversidad, gobernanza y creación del valor público.
 - **Eje de acción 3:** Biodiversidad, gestión del conocimiento e información.

Identificación y priorización de los Altos Valores de Conservación

Los altos valores de conservación representan elementos únicos y críticos del área de influencia, incluyendo biodiversidad, recursos naturales y servicios ecosistémicos. Su conservación contribuye directamente a fortalecer la sostenibilidad de las operaciones empresariales y refuerza la responsabilidad social y ambiental de la empresa.



Gestión de residuos

GRI: 306 -3

En Grupo Coquecol la gestión de los residuos sólidos se enfoca en la reducción de impactos negativos tanto en la salud humana como en el ecosistema. Con su gestión, la empresa busca mitigar su impacto sobre los recursos naturales y optimizar el reaprovechamiento de los residuos a partir de su clasificación y disposición adecuada.

En el año 2023, se generaron 59.645,50 toneladas de residuos en las unidades de operación. Como parte de la gestión ambiental eficiente implementada, se logró reutilizar el 62% de estos residuos, lo que equivale a 36.974,95 toneladas. De este total, 2,64 Kg fueron residuos peligrosos que pudieron ser reaprovechados.

Método de disposición	Peligroso (toneladas)	No peligroso (toneladas)
Reuso interno o externo	2,64	36.972,31
ZODME	0,00	22.632,39
Compostaje	0,00	0,00
Recuperación energética	0,00	0,00
Incineración controlada	2,30	0,00
Celda de seguridad	2,17	0,00
Relleno sanitario	0,00	33,69
Total	7,12	59.638,38

Disposición de residuos generados

GRI 306-4; 306-5

En el marco de esta gestión se aumentó en un 62% los residuos que no son enviados a eliminación. Logrando prolongar de esta manera la vida útil de los residuos y evitando una sobredemanda de los vertederos y los recursos naturales. Cabe resaltar que los residuos generados denominados como peligrosos son dispuestos con entidades competentes que garantizan el cumplimiento de la normatividad.



Como parte del proceso de fortalecimiento de la cultura circular, se generaron espacios de capacitación a los colaboradores de todos los niveles en torno a la gestión adecuada de residuos, el manejo de RESPEL y cumplimiento normativo alrededor de este asunto. La gestión adelantada frente a esta temática tuvo una inversión en la organización de 109 millones de pesos.

Destinados a eliminación (Toneladas)
No destinados a eliminación (Toneladas)

2023	2022	2021
22.670	55.250	42.449
36.974	46.736	112.219



Definición Estrategia de Economía Circular

Desde el liderazgo de la alta dirección y buscando siempre la implementación de procesos operativos que promuevan la eficiencia en el uso de materiales, agua y energía, la compañía estructuró la ruta para creación de su estrategia de economía circular en el 2023.

Con el propósito de alcanzar este objetivo, se llevó a cabo un proceso detallado que incluyó la evaluación del nivel de madurez corporativa y las expectativas de los grupos de interés. Se realizó un análisis exhaustivo de las mejores prácticas del mercado, respaldado por entrevistas a líderes destacados, investigaciones de entidades reconocidas a nivel nacional e internacional (Ellen MacArthur, CEPAL, ONU, Gobierno de Colombia, entre otras) y la norma GTC 314, que proporciona un marco y orientaciones para la implementación de los principios de la economía circular en las organizaciones.

Esta información fue el componente esencial que guió a la organización en la definición del camino hacia la circularidad y le permitió con base en estos análisis, llegar al desarrollo de un modelo de economía circular para el Grupo Coquecol que se desarrolla bajo las siguientes premisas:



Líneas de acción

Circularidad de los Materiales

Utilizar al máximo los materiales y recursos empleados en las operaciones como el agua, la energía y los residuos, recirculándolos el mayor tiempo posible internamente y/o externamente, alargando así su ciclo de vida útil

Efectividad en los Procesos

La efectividad definida como la suma entre eficiencia + eficacia, se refiere a reducir los recursos, materiales e insumos utilizados en los procesos y potenciar la recirculación de corrientes de salida que se generen, buscando "no desperdiciar nada"

Innovación (I+D+i)

Realizar innovación, investigación aplicada y desarrollo, buscando apropiar y adaptar el conocimiento, generando soluciones de avanzada que aceleren, viabilizasen e implementen iniciativas rentables económicamen te, socialmente y ambientalmente al interior del Grupo Coquecol

Cooperación con Partes Interesadas

Potenciar la cooperación e integración con actores internos y externos, que permitan desarrollar un ecosistema integral a partir de la aplicabilidad de economía circular, potencializando la simbiosis industrial y comunidades resilientes



Métricas

Diseño, socialización e implementación de métricas (indicadores) relacionados con medir el nivel de avance de madurez de economía circular en Grupo Coquecol y el nivel de circularidad (del agua, energía, materiales, etc)

Lineamientos

Definición, implementación y seguimiento de en los procesos relacionados con suministros, abastecimiento, industrial, minería, logística, mantenimiento y comercialización.

Modelos de negocio circular

Identificar, socializar e implementar modelos de negocio circular al interior de cada proceso generando nuevos ingresos para la compañía, algunos modelos que podemos considerar implementar son: valoración de residuos, modelos de extender la vida útil, modelo de productos como servicios, modelos de plataforma



Cultura circular

Implementar estrategias de cultura circular, que promuevan la adopción de la circularidad como tema prioritario y la identificación de oportunidades.



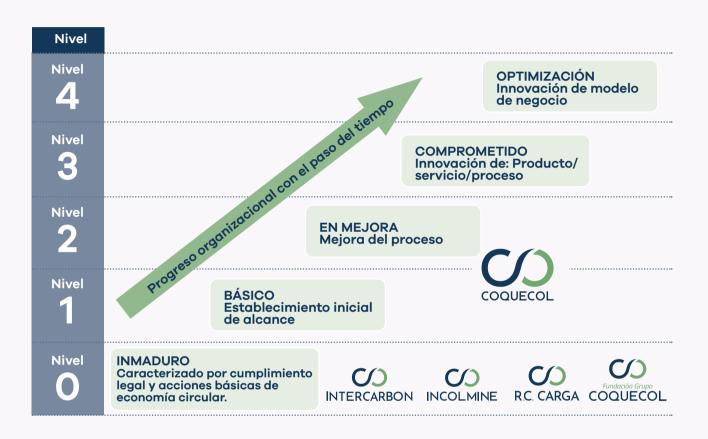
Nivel de madurez en circularidad

Desde el enfoque de la guía metodológica GTC314, que define los principios fundamentales para la autoevaluación en relación con la economía circular, donde se valoran aspectos clave como el pensamiento sistémico, la innovación, la gestión responsable, la colaboración, la optimización de valor y la transparencia, la compañía evaluó por primera vez su

nivel de madurez a través de métricas cualitativas y cuantitativas que le permitieron construir su línea base y trazar las principales acciones que harán parte de la hoja de ruta que la organización se trazó para el 2030. Esta medición se fundamentó en cuatro herramientas de recolección de información así:



Dicho proceso, facilitó la visión a corto, mediano y largo plazo de Grupo Coquecol, pero además hizo visibles las fortalezas y oportunidades de mejora de la organización frente a la implementación de prácticas circulares, el cual se evidencia a través de la siguiente matriz de evolución:



Adicionalmente, con la implementación de prácticas de economía circular, se ha logrado en los últimos años el aprovechamiento significativo de los coproductos derivados del proceso de coquización, alcanzando la reutilización de más de 122.546 toneladas para el año 2023. Esta práctica no solo contribuye a la reducción de residuos, sino que también refleja el compromiso activo de la compañía con el desarrollo sostenible. A través de la aplicación de prácticas de simbiosis industrial con cementeras claves en el mercado colombiano, las cuales integran los coproductos de Coquecol dentro de su proceso industrial. En 2023, se consolidaron tres (3) aliados estratégicos para el aprovechamiento final, logrando estabilidad en las entregas y asegurando la

competitividad y sostenibilidad de modelos de negocio circulares a largo plazo para la compañía.

Apalancados en la búsqueda de alternativas en economía circular, la compañía trabajó en colaboración con la Universidad Pedagógica y Tecnológica (UPTC) para llevar a cabo procesos de investigación aplicada en los coproductos del Grupo Coquecol. Durante estos procesos, se identificó un considerable potencial en el uso de estos materiales, proponiendo su aplicación en valorización energética dentro de los procesos de producción térmica. En el transcurso del año 2024, se espera socializar los resultados de estas investigaciones, además de mantener la colaboración con otras instituciones de educación superior, gremios e instituciones de investigación.

Informe de Auditor Interno

He auditado los procesos de Coquecol S.A.S C.I, así como sus políticas y otra información explicativa respecto de los cuales expreso mi concepto.

Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas para evaluar el grado de cumplimiento de las disposiciones legales y normativas determinados por la administración de la entidad, así como del funcionamiento del proceso de control interno, del cual es igualmente responsable la administración.

Para efectos de la evaluación se verifico el cumplimiento legal y normativo donde revise los siguientes criterios:

- Normas legales que afectan la actividad de la entidad;
- Estatutos de la entidad;
- Actas de Asamblea y de Junta Directiva
- Otra documentación relevante tales como actas de los comités debidamente formalizados.

Para la evaluación del control interno, utilicé como criterio el modelo COSO, este modelo no es de uso obligatorio para la compañía, pero es un referente aceptado internacionalmente para configurar un proceso adecuado de control interno.

El control interno de una entidad es un proceso efectuado por los encargados del gobierno corporativo, la administración y otro personal, designado para proveer razonable seguridad en relación con la preparación de información financiera confiable, el cumplimiento de las normas legales e internas y el logro de un alto nivel de efectividad y eficiencia en las operaciones.

Considero que la evidencia de auditoría que obtuve me proporciona una base razonable para emitir mi concepto, así:

En mi opinión, la entidad ha dado cumplimiento en todos los aspectos importantes a las leyes, regulaciones aplicables, disposiciones estatutarias de la Asamblea de Accionistas y de Junta Directiva.

En mi opinión, el control interno de la sociedad es adecuado en todos sus aspectos importantes.

Ciro Rolando Herrera Castañeda Gerente de Auditoría y Riesgos

14 de marzo de 2024.

www.grupocoquecol.com Tel. (57) (601) 530 1053 Calle 100 # 19 A - 30, piso 7 Bogotá, Colombia

CO

Declaracion de uso

Este informe se realizó de referencia con los estándares del Global Reporting Iniciative Standars y se realizó la primera revisión del estándar sectorial de carbón.

GRI1

Fundamentos 2021

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI /Indicador propio	Indicador	Página
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible Carta a nuestros grupos de interés	6
Acerca de este inf	orme	
	2-1 Detalles organizacionales	12
GRI 2	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	22
Contenidos	2-3 Periodo reportado, frecuencia y punto de contacto	12
generales	2-4 Actualización de la información	12
	2-5 Verificación externa	
	CAPÍTULO 1: Somos Grupo Coquecol	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	16
Nuestro Gobierno C	orporativo	
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	15 - 28 - 65
	2-9 Estructura de gobierno y composición	29
	2-10 Designación y elección del máximo órgano de gobierno	30
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	32
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	34 - 38
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	29 - 34
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	39
	2 -15 Conflictos de interés	40
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	34 - 39 - 43
	2 -17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	40
	2-18 Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	
	2-19 Políticas de remuneración	37
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	37
GRI 2	2-27 Cumplimiento legal	40
Contenidos generales	2-28 Afiliación a asociaciones	44

Ética, transparencia e integridad		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	28 - 65
GRI 2 Contenidos generales	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	43
GRI 205 Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para plan de riesgos relacionados con la corrupción	41
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y prácticas anticorrupción	42
	205 - 3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	43

CAPÍTI	JLO 2: Creemos en la sostenibilidad como modelo de r	negocio
GRI 2 Contenidos generales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	
Nuestros temas ma	teriales	
	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	49
RI 3 emas materiales	3-2 Lista de temas materiales	49
	3.3.e. Evaluación de los temas materiales	28
RI 2	2-23 Compromisos y políticas	51
Contenidos generales	2-24 Incorporación de compromisos y políticas	
elacionamiento co	n nuestros grupos de interés	
iRI 2 Contenidos enerales	2-29 Enfoque de relacionamiento con los grupos de interés	54
iestión de los Dere	chos Humanos	
iRI 410 ema material	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	
RI 2	2-23 Compromisos y políticas	
Contenidos generales	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	52

CAPÍTULO 3: Trabajamos para brindar calidad de vida a nuestro entorno (Entorno social) Nuestro equipo de trabajo		
GRI 2 Contenidos generales	2-7 Empleados	66
	2-8 Trabajadores que no son empleados	66
	2-30 Convenios de negociación colectiva	
GRI 401 Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	71
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	72
	401-3 Permiso parental	74

GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados. Lo que somos	67
Formación y desarro	llo de colaboradores	
	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	75
GRI 404 Formación	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	75
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	77
Operación segura y s	saludable	
	403-1 Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo	79
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	79
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	81
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	82
GRI 403	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	83
Salud y seguridad en el trabajo	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	81
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	81
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	79
	403-9 Lesiones por accidente laboral	84
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	84
GRI Estándar sectorial Carbón / Seguridad	12.14.1 Información sobre seguridad y salud de los trabajadores	
Desarrollo social de	nuestro entorno y de las comunidades	
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	28 - 65
GRI 203 Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	
GRI 413 Comunidades	13-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad ocal, evaluaciones del impacto y desarrollo	
locales	Ejes de acción comunitaria de la Fundación Grupo Coquecol	

	CAPÍTULO 4: Conectándonos con el futuro	
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	
GRI 201 Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	102
Gestión integral de	riesgos	
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Innovación y trans	formación digital	
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Desarrollo exponer	ncial	
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Ecosistema de abas	stecimiento sostenible	
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	
GRI 204	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	109
308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	
Nuestra relación co	on los clientes	
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	

CAPÍTULO 5: Dimensión ambiental: Juntos aseguramos nuestro entorno natural		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	117 - 122 - 134 - 139
Uso eficiente de los	recursos	
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	117 - 122 - 134 - 139
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	122
GRI 303 Agua y efluentes	303-2 Gestión de lo impactos relacionados con el vertido del agua	122
	303-3 Extracción del agua	123
rigua y ciracireo	303-4 Vertido de agua	122 - 123
	303-5 Consumo de agua	122 - 124
	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	125
GRI 302 Energía	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	
	302-3 Intensidad energética	125
GRI Estándar sectorial Carbón / Aire	12.4.1 Medidas adoptadas para prevenir impactos negativos sobre comunidades por el material particulado	

3-3 Gestión de los temas materiales	117 - 122 - 134 - 139
12.1.1 Gestión de los temas materiales	
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	130
305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	130
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	130
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	131
12.2.1 Gestión de los temas materiales	
201-2 Riesgos y oportunidades del cambio climático	132
3-3 Gestión de los temas materiales	28 - 65 - 122 - 134
304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad	134
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	134
12.5.1 Medidas adoptadas para gestionar impactos de biodiversidad	
3-3 Gestión de los temas materiales	117 - 122 - 134 - 139
306-3 Residuos generados	138
306-4 Residuos no destinados a eliminación	138
306-5 Residuos destinados a eliminación	138
3-3 Gestión de los temas materiales	117 - 122 - 134 - 139
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	
Contenido 306-4 Residuos no destinados a eliminación	138
	12.1.1 Gestión de los temas materiales 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI 12.2.1 Gestión de los temas materiales 201-2 Riesgos y oportunidades del cambio climático 3-3 Gestión de los temas materiales 304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad 12.5.1 Medidas adoptadas para gestionar impactos de biodiversidad 3-3 Gestión de los temas materiales 306-3 Residuos generados 306-4 Residuos no destinados a eliminación 3-6 Residuos destinados a eliminación 3-7 Gestión de los temas materiales 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos



